אות הגיוון בעסקים ע"ש דב לאוטמן 2020 | הגשת מועמדות

אות הגיוון ע"ש **דב לאוטמן** מוענק זו השנה השביעית, על ידי ארגון מעלה והפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה הפועל במסגרת מיזם משותף עם מנהל תעסוקת אוכלוסיות מיוחדות במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, לפעולות של עסקים המקדמות שילוב ופיתוח כלכלי של אוכלוסיות בתת תעסוקה.

האות מבקש לקדם עשייה ויוזמות המייצרות תשתית, הזדמנויות, הכשרות, כלים וככלל, מפתחות את פוטנציאל ההשתלבות של אוכלוסיות בתת תעסוקה בכלכלה; בהשתלבות בעולם התעסוקה ויזמות ופיתוח כלכלי. הזוכים ייבחרו על ידי וועדה ציבורית תוך מתן משקל לפרמטרים המפורטים בטופס ההגשה, היקף ההשפעה של התכנית, משך פעולתה, ומידת החדשנות שלה בקידום התחום בישראל. דגש מיוחד מושם על היבטים של יצירת סביבת עבודה רב תרבותית. חשוב לציין כי האות מהווה הזדמנות ליצור מאגר ידע ולמידה, אשר יאפשר להיחשף וללמוד ממגוון העשייה של חברות בתחום. אנו מעודדים אתכם להגיש שאלוני מועמדות כדי שנוכל ליצור מאגר ידע עשיר ומגוון ככל הניתן.

האות נקרא ע"ש **דב לאוטמן** כהוקרה והערכה לעשייתו רבת השנים לקידום גיוון והכלה בכלכלה ובחברה הישראלית וכמי שביטא וייצג באישיותו ופועליו מנהיגות עסקית המחויבת לשוויון וצדק חברתי. לאות שותפים גופים רבים והחל משנת 2020 גם משרד הרווחה, העבודה והשירותים החברתיים. בין החברות הזוכות בשנים הקודמות: בנק הפועלים, אסם, Western Digital, שטראוס, חברת החשמל, שירותי בריאות כללית ועוד.

פרטים נוספים:

\*הגשת המועמדות תתבצע באמצעות [השאלון המקוון](https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSdnW2c3g5FWpaZgyWEz3o6JqiXPVlDgCM6QbuJAJh3aa3NmYw/viewform?usp=sf_link) או שליחת שאלון זה, **עד ליום 01.08.2020** למייל [shani@maala.org.il](mailto:shani@maala.org.il), [noa@diversityisrael.org.il](mailto:noa@diversityisrael.org.il)

\* שימו לב לקטגוריה להעסקת עובדים בגיל השלישי בשיתוף המשרד לשוויון חברתי ואשל ג'וינט ישראל, ניתן להגיש מועמדות על מהלכים לקליטת עובדים מבוגרים ו/או שימור עובדים לאחר גיל הפרישה.

\* כל המועמדויות הרלוונטיות אשר יוגשו לאות, יוצגו (בהסכמת החברה) באתר האות במטרה לאפשר למידה הדדית מהעשייה.

בהצלחה!

**פרטים כלליים:**

שם החברה:

איש הקשר:

תפקיד:

מס' טלפון:

דואר אלקטרוני:

מספר העובדים בחברה:

מחזור כספי של החברה לשנת 2019:

פריסה גיאוגרפית: ☐ מקומית / ☐ ארצית / ☐ בינלאומית

סקטור עסקי:

הסכמה לפרסום עיקרי הפעילות באתר האות? ☐ כן / ☐ לא

ההגשה לאות מתייחסת לאוכלוסיות הבאות:

☐ ערבים ☐ חרדים ☐ יוצאי אתיופיה ☐ עובדים עם מוגבלות ☐ עובדים מבוגרים בני +60 ☐ אחר\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ☐ כל הקבוצות

1. **אנא** פרטו את מדיניות הגיוון ויישומה בארגון. התייחסו גם לנושאי מיון, גיוס, קליטה ויצירת סביבת עבודה רב תרבותית המאפשרת קליטה והשתלבות מוצלחת של עובדים מאוכלוסיות בתת תעסוקה.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

בתשובתכם ציינו:

1. **מהם** יעדי מדיניות ניהול הגיוון הכללית של הארגון?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **אילו** נהלים קונקרטיים אומצו כחלק ממדיניות ניהול הגיוון? לדוגמא: מינוי רכז גיוון ובאיזה אחוזי משרה, ביצוע הדרכות למנהלים ועובדים בנושא גיוון וסביבת עבודה רב תרבותית ובין-דורית, התאמות בהליכי גיוס ומיון, הקמת צוותי משימה בנושא גיוון ולמי הם מדווחים, בדיקת פערי שכר, התקשרות עם ארגונים המתמחים בגיוס והשמה של עובדים מאוכלוסיות בתת תעסוקה וכו'.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **מהם** הישגי תהליכי הגיוון בארגון בשנתיים האחרונות? (בשאלה 3 תתבקשו לפרט את נתוני הגיוון המספריים)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **מהם** החסמים והאתגרים שהחברה עדיין צריכה להתגבר עליהם על מנת להגדיל את אחוזי הגיוון?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **אנא** פרטו האם מתקיימות פעולות בקהילה אשר נועדו להשפיע על פוטנציאל הגיוון ברמה רחבה יותר (כגון, פרויקטים קהילתיים, פעילות משותפת עם ארגונים מקדמי גיוון והכלה, מודעות ציבורית ותקשורתית ועוד).

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **אנא** פרטו אחוזי עובדים בהתאם לעמודות הבאות:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ערבים | חרדים | אנשים עם מוגבלות | מבוגרים [+45] | מבוגרים [+60] | יוצאי אתיופיה |
| 1. אחוז העובדים מקבוצה זו מכלל העובדים בחברה | % | % | % | לא למילוי | % | % |
| 1. מספר העובדים בחברה מקבוצה זו |  |  |  | לא למילוי |  |  |
| 1. אחוז העובדים מקבוצה זו אשר נקלט בשנה האחרונה מכלל העובדים שנקלטו בשנה האחרונה | % | % | % | % | % | % |
| 1. מספר העובדים מקבוצה זו אשר נקלט בשנה האחרונה |  |  |  |  |  |  |

**אנא** פרטו לגבי האוכלוסיות הבאות איזה אחוז הן מהוות מדרגי הניהול בחברה

|  |  |
| --- | --- |
| **קבוצת אוכלוסייה** | **אחוז מדרגי ניהול** |
| ערבים | % |
| חרדים | % |
| אנשים עם מוגבלויות | % |
| יוצאי אתיופיה | % |
| מבוגרים 60+ |  |
| אחר\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | % |

1. **האם** אתם אוספים נתונים לגבי המשך העבודה בחברה של העובדים המגויסים במסגרת פעולות הגיוון לאורך זמן?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**תוספת לשאלון 2020 על רקע משבר הקורונה**

המענה לשאלות אלו יאפשר למידה משותפת על התמודדות עם אוכלוסיית הגיוון בעתות משבר וחירום.

1. האם בזמן משבר הקורונה וכעת נדרשת התייחסות מיוחדת ו/או שונה ביחס לעובדים מאוכלוסיות מגוונות בחברה? ☐ כן ☐ לא
2. אנא פרטו איזה סוג של מענים וביחס לאלו אוכלוסיות? \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_
3. האם מתוכננת התארגנות חדשה אל מול עובדים אלה כחלק מהחזרה לשגרה?

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. לאור העיסוק הנרחב וההנחיות השונות שפורסמו בהתייחס לתעסוקת מבוגרים (בני 67+) בתקופת המשבר אנא פרטו האם החברה נדרשה לטפל בנושא, מהלכים שננקטו, תובנות ועוד

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. כל פירוט והתייחסות אשר תוכלו לשתף בו בהקשר למשבר וטיפול בנושא הגיוון בחברה

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

הנכם מוזמנים לצרף חומרים נלווים לשאלון במידת הצורך.

נודה על הגשת השאלון בפורמט Word, בצירוף לוגו החברה בפורמטJPEG  אוPNG באיכות טובה.

**תודה על הגשת המועמדות ובהצלחה!**