

תעסוקת מבוגרים בישראל

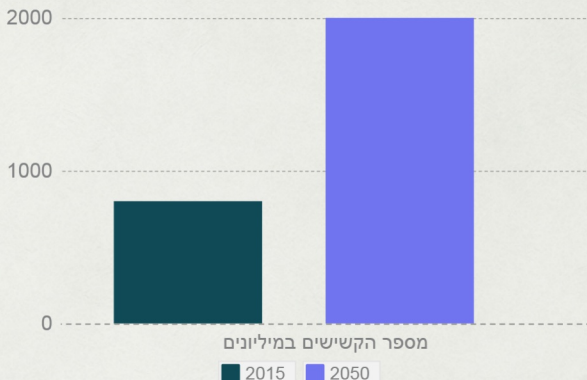
הכנס ה-9 של הפורום הישראלי
לגיוון בתעסוקה - 14/3/16



הזדקנות האוכלוסיה -

תופעה גלובלית

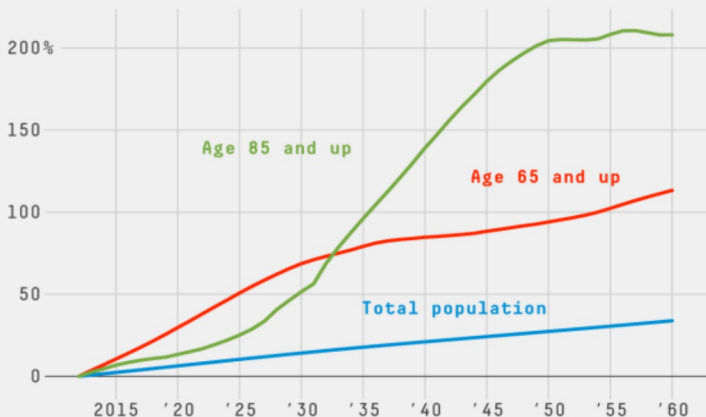
העולם מתבגר



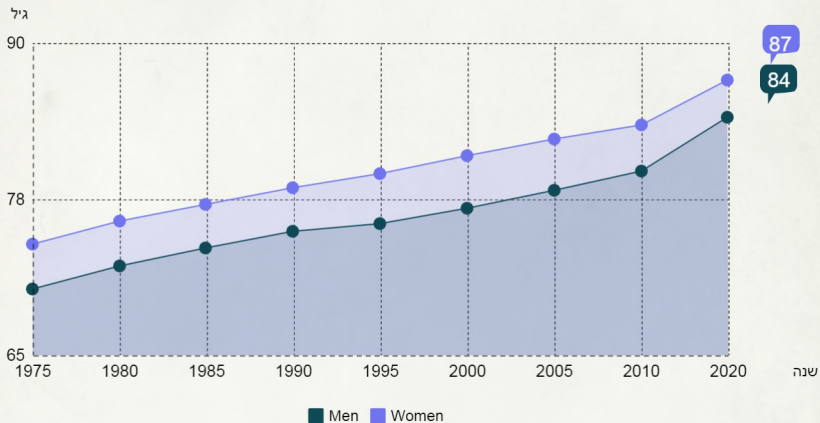
הזדקנות האוכלוסיה בארה"ב

Projected U.S. Population Growth

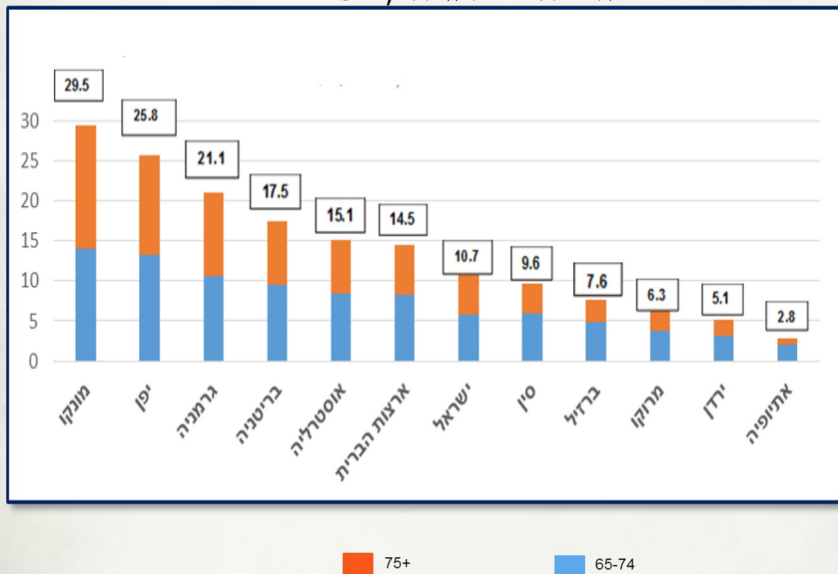
Percentage change from 2012



תוחלת החיים בישראל עלייה דרמטית



אחוז בני 65+ מכלל האוכלוסיה ואחוז בני 65-74 מבני 65+ מדינות נבחרות, 2014



אחוז גילאי 65+ בכלל האוכלוסייה בישראל - האצה

אחוזים

15

10

5

0

1955

1960

1970

1980

1990

2000

2014

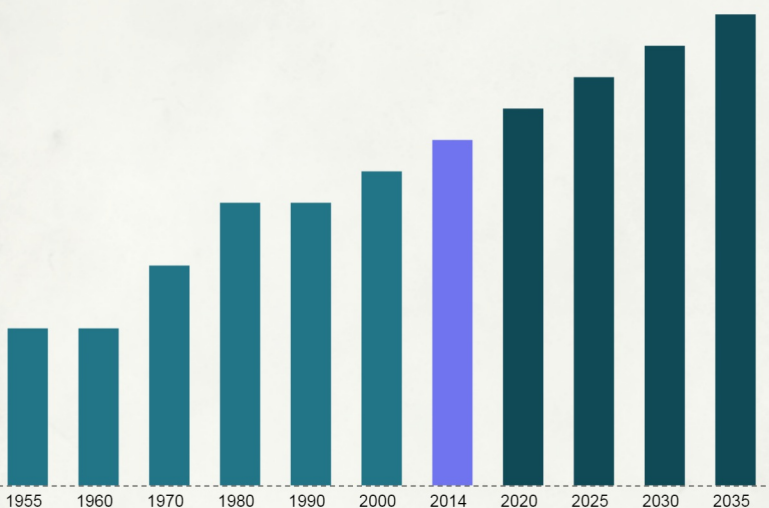
2020

2025

2030

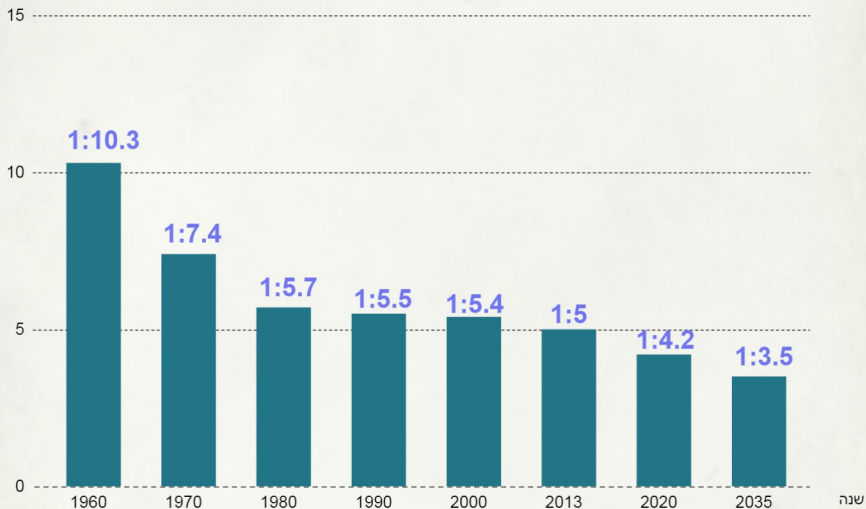
2035

שנה



יחס תלות (נטל) בין אנשים בגיל העבודה לבין בני 65+ בישראל

יחס התלות



השפעת הזדקנות האוכלוסיה על ההוצאה הציבורית - באחוז GDP

10.2%



2009

קיצבת זקנה
וגימלת סיעוד



בריאות

11.9%



2029

השתתפות המעסיק
בעלות הפנסיה

+עליה משמעותית בהשכלה של בני 65 בישראל באחוזים



שנת לימוד	0-4	5-8	9-12	13-15	16+	סה"כ
1970	41	31	18	5	5	100
2013	13	16	31	20	21	100



תעסוקת בני 65+ באחוזים



סה"כ

גברים

נשים

שנה

18.0

31.1

4.7

1970

12.9

20.0

6.9


1990


16.9


24.5

10.8

2012

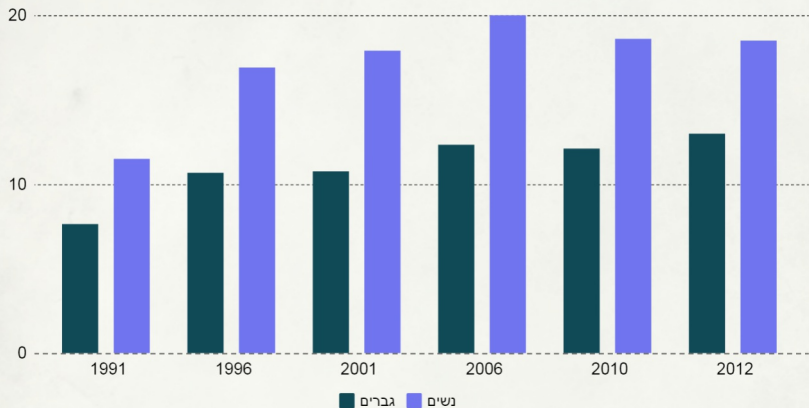
משנות השבעים ירידה משמעותית - תוצאת תמריצי פרישה מוקדמת; ומודעות לעיסוק בפנאי 

מאמצע שנות ה-2000 מסתמנת מגמת עלייה מתונה בשיעורי ההשתתפות בכוח העבודה גברים ונשים 

שיעורי ההשתתפות בשנת 2012 של בני 65-69 - 47% - גברים ו-25% - נשים 

משך החיים בפנסיה

שנים



שנה

הכנסות ועוני בקרב זקנים (+65) בשנת 2013

הכנסה כספית ממוצעת נטו לנפש סטנדרטית, לפי סוג משק בית ב-₪

משקי בית שבהם לפחות שני קשישים	משקי בית שבהם לפחות קשיש אחד	קשישים בודדים	כל משקי הבית באוכלוסיה
6,257	5,477	5,103	5,400

*הכנסה חודשית ממוצעת ברוטו: גברים - 8,098 ₪, נשים - 4,974 ₪



+ ירידה ניכרת באחוז הזכאים - 1980 - 45%, 2013 - 23%
+ גידול בשיעור הזקנים המקבלים פנסיה תעסוקתית - 43% מכלל הזקנים
(50% מן הגברים ו-39% מן הנשים)

השלמת הכנסה

+ כ-100 אלף משפחות - 23% שבראשן עומדים בני 65 פלוס - מתחת לקו העוני
+ שיעור הירידה בתוחלת העוני בעקבות תשלומי ההעברה (קצבאות, השלמת הכנסה) - 53%
+ 22% מהזקנים בכלל לא מצליחים לכסות את ההוצאות החודשיות: (מזון, חשמל
טלפון וכדומה ..) ו-5% לא כ"כ מצליחים

עוני

יחס התחלופה במדינות נבחרות (באחוזים, 2015)

Individual earnings, multiple of mean for men (women where different)

	Pension age	0.5	1.0	1.5
OECD members				
Australia	67	79.3 (75.7)	44.5 (40.9)	32.9 (29.3)
Austria	65	78.1	78.1	77.6
Germany	65	37.5	37.5	37.5
Greece	62	58.9	46.2	41.9
Hungary	65	58.7	58.7	58.7
Iceland	67	82.6	69.2	68.1
Ireland	68	69.5	34.7	23.2
Israel	67 (64)	82.7 (74.7)	61.0 (54.1)	40.7 (36.0)
Italy	67	69.5	69.5	69.5
Japan	65	48.8	35.1	30.5
Mexico	65	35.0	25.5 (23.6)	24.2 (22.4)
Netherlands	67	94.0	90.5	89.3
New Zealand	65	80.1	40.1	26.7
OECD34	65.5 (65.4)	64.8 (64.4)	52.7 (52.3)	47.5 (47.1)



תעסוקת מבוגרים - התפיסה

Vacation Or Vocation ?



העליה בתוחלת החיים ורמת ההשכלה מחייבת תכנון
קריירה חדשה לאדם



זקנה פעילה - מימוש פוטנציאל - פיזי, חברתי ונפשי



הפסקת עבודה - פוטנציאל לפגיעה מנטלית ופיסית



התועלת העיקרית מהעסקת מבוגרים

+ הגדלת הכנסה - איכות חיים וחיסכון פנסיוני
+ Improves Overall Well-Being +

ברמת
הפרט



+ נסיון רב שנים, בשלות ואינטליגנציה
+ יציבות, פניות ומוסר עבודה גבוה; התמדה
+ בחלק מהענפים - רצון הלקוחות
+ גיוון תעסוקתי

ברמת
המעסיק



+ שיפור יחס התלות
+ הגדלת התוצר הלאומי הכולל
+ הקטנת ההוצאות על תשלומים סוציאליים והוצאות בריאות
+ השפעה חיובית על תעסוקת צעירים

ברמת
המשק
הישראלי



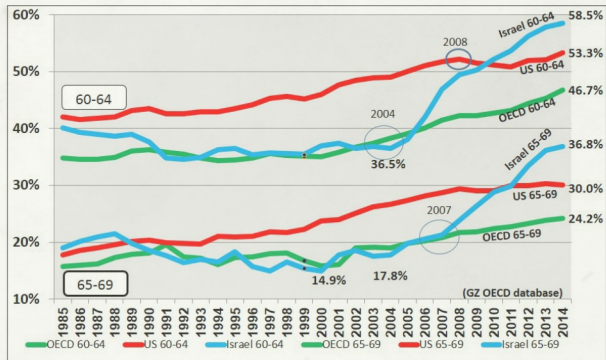
העבודה מעניקה לפרט ולחברה
ערך עצמי, חברתי וכלכלי



עליה משמעותית בהשכלה ובתעסוקת מבוגרים בני 65+ בעולם המערבי

More people are working at an older age

Employment rates: The US, Israel and the OECD



החסמים לשילוב מבוגרים בעבודה

חסמים רגולטורים:

- * חוק גיל פרישה חובה
- * שיעור מיסוי
- * פגיעה בקצבאות זקנה

מעסיקים:

- * חשש מירידה תפקודית
- * עלות יקרה
- * יכולת השתלבות ואימוץ
- * שינויים וטכנולוגיות

דורשי עבודה:

- * שחיקה במוטיבציה
- * העדר כישורים; חיפוש משרות
- * אי הפנמה למשמעות
- * העליה בתוחלת החיים



הפערים לקידום הביקוש וההיצע בשוק העבודה לבני 60+

שינוי תפיסות

* מעורבות ואחריות משרדים
* מדידה; מחקר והערכה

שינוי חקיקה ורגולציה

* גיל פרישה
* מיסוי
* אי פגיעה בגמלאות

העלאת מודעות

* רשויות
* קהילה
* פרט ובני משפחה

תכניות אשל בתחום תעסוקת מבוגרים - נוכחיות

אמצע הדרך - סל שירותים
לאוכלוסיית 45-75 בשיתוף תבת

מסלול קצר - תיאום ציפיות
השלמות עדכונים והשמה

מסלול ארוך - הכשרה
הסבה מקצועית, השמה

self-employment - יזמות עסקית

מרכזי השמה וקשרי מעסיקים
ברשויות המקומיות
(One Stop Shop):

למחפשי עבודה - השמה ישירה, סדנאות
והכשרות מרכז מידע ליווי בתהליך ההשמה

למעסיקים - איתור מועמדים, מיון, ושיבוץ
מעקב וליווי, הדרכות והכשרות לאנשי מקצוע

נהריה והגליל, באר שבע וירושלים רבתי

יזמות / העסקה עצמאית

הכשרות וליווי עסקי ליזמים
המחפשים קרירה שניה

עד כה כ- 50 עסקים
בצפון הארץ

מסוגלות והכוון תעסוקתי

פיתוח כלים לסיוע במציאת
עבודה הולמת

לבעלי רקע, מוטיבציה ויכולת
גבוהה

פורטל אינטרנטי לחיפוש
עבודה - דרוש ניסיון
והדרת

אפשרות לסיוע טלפוני
וליווי במקום העבודה

פעולה מול מעסיקים לשינוי
תפיסת גילנות

הפערים לקידום הביקוש וההיצע בשוק העבודה



לבני 60+ בישראל

כיווני אשל בשיתוף הרשויות לחומש הקרוב

פיתוח מסלולי העסקה גמישה / אלטרנטיבית מותאמת לבני 60+ ולצורכי המעסיק

+ מסלולי העסקה מגוונים - משרות חלקיות, משרות מנטוריינג, יועצים

יזמות אישת ופתיחת עסקים **B2B - bac to business**

+ מיצוי היכולת שנצברה במהלך הקריירה לפתיחת עסקים קטנים

+ הנושא איננו מפותח בישראל בהשוואה לארה"ב - הן ברמה הרגולטורית והן במודעות האנשים

איתור ביקושים סקטוריאליים:

+ איתור מקצועות בהם חסרים עובדים בהקיפים משמעותיים

+ מקצועות התואמים לפרופיל תעסוקתי של בני 60+

+ בשיתוף משרדי הממשלה (איתור, עידוד) והשוק הפרטי- תעשיינים, מסחר



שאלות לדיון



מה מרתיע מעסיקים מלהעסיק מבוגרים?

כיצד אתם רואים כמעסיקים את האפשרות לפרישה
מדורגת / העסקה חלקית / שיטות אחרות ?