

למה קשה לכן לגייס עובדים

ומה אפשר לעשות בעניין

ניצה (קלינר) קסיר

HRus – כנס הגיוס השנתי 2016

30 במאי 2016

סימפטומים מורגשים בגיוס



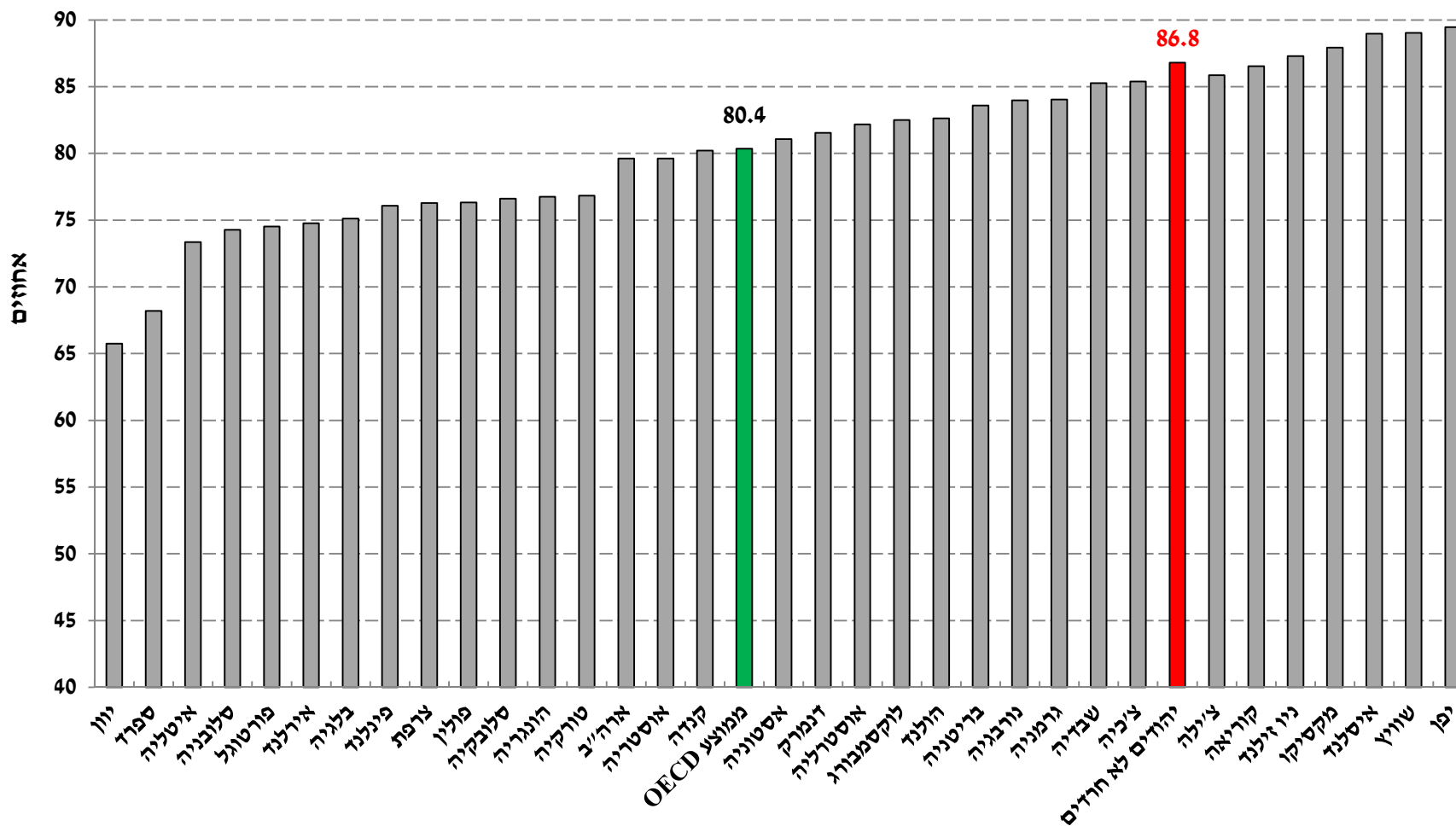
- יותר מקורות גיוס מושקעים בניסיון להגיע למועמדים
 - משאבים כספיים
 - כוח אדם
 - פיתוח והעמקה של כלים
- תרומתם של מקורות הגיוס פוחתת
- למועמדים טובים יש יותר אפשרויות

”למעלה מ-70 אחוזים מהארגונים דיווחו שהאתגר הגדול ביותר שלהם הוא התמודדות עם מחסור במועמדים מתאימים”¹

שיעור תעסוקה – גברים, גילאי 25-64, שנת 2014



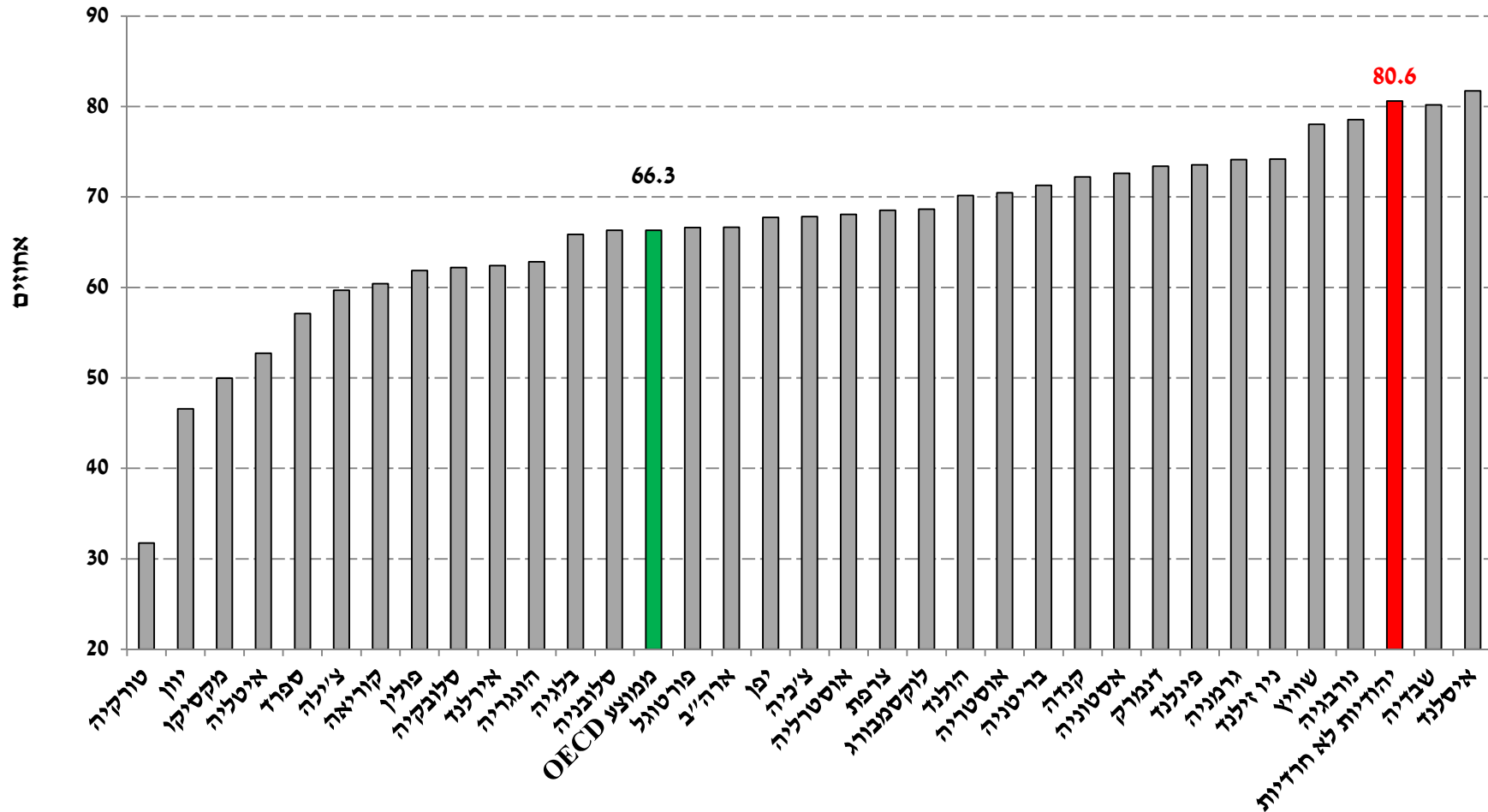
הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה
 المنتدى الاسرائيلي للتنوع في سوق العمل
 THE ISRAELI FORUM FOR DIVERSITY HIRING



שיעור תעסוקה – נשים, גילאי 25-64, שנת 2014




 הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה
 المنتدى الاسرائيلي للتنوع في سوق العمل
 THE ISRAELI FORUM FOR DIVERSITY HIRING



ממדי גיוון:

האוכלוסיות המגוונות בישראל

- ערבים
- חרדים
- יוצאי אתיופיה
- מבוגרים
- אנשים עם מוגבלות



□ ממד ראשון ■ ממד שני



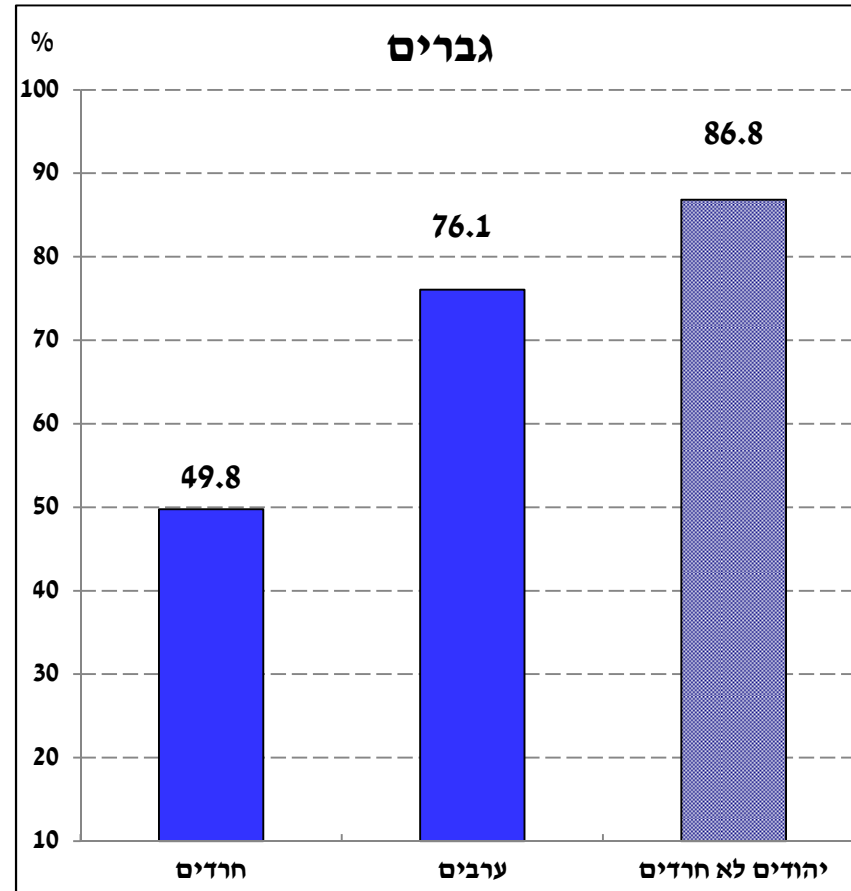
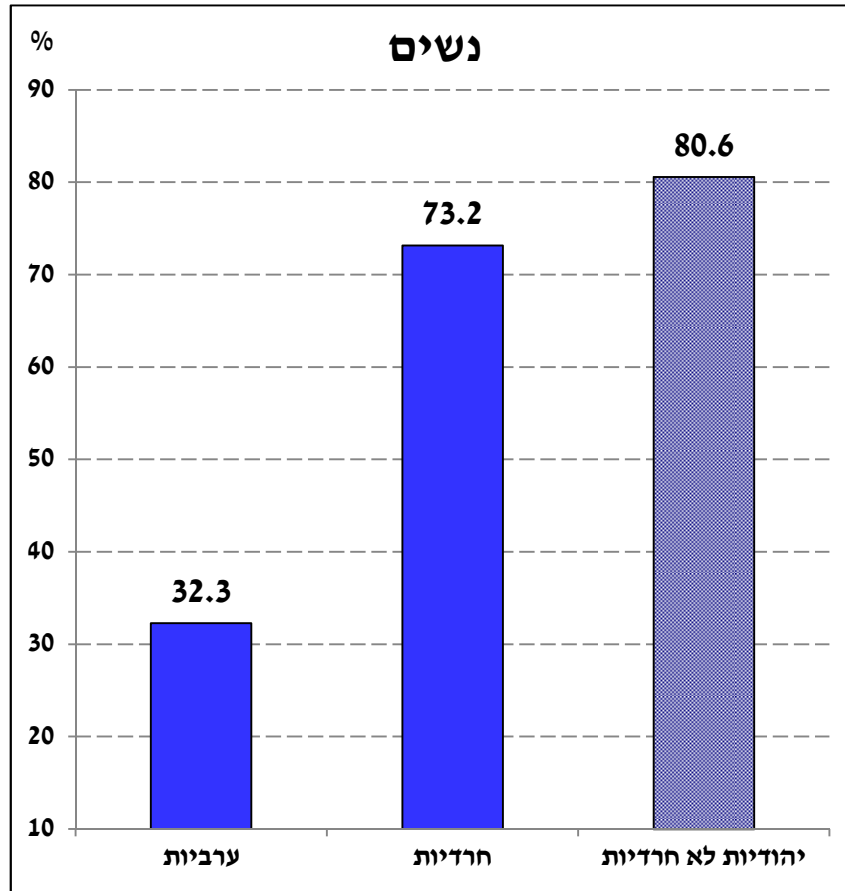
”תופעות לוואי” (בנוסף לפתרון של המחסור בעובדים)

- **הרחבת הגמישות התפעולית** – לאוכלוסיות שונות יש צרכים שונים
- **הגדלת היצירתיות והחדשנות והעלאת הפריון והרווחיות** –
גישה למגוון רחב יותר של רעיונות וגישות של עובדים המגיעים מתרבות ומנטליות שונה
- **שיפור איכות וטיב העבודה** – שיפור איכות שירות הלקוחות דרך הבנת צרכי מגוון הלקוחות
- **קידום יעדי הארגון והרחבת יעדים** – חדירה לשווקים חדשים בעולם,
כשווקים עם נגיעה לאוכלוסיות המגוונות
- **קידום ערכים חברתיים ושיפור תדמית הארגון**

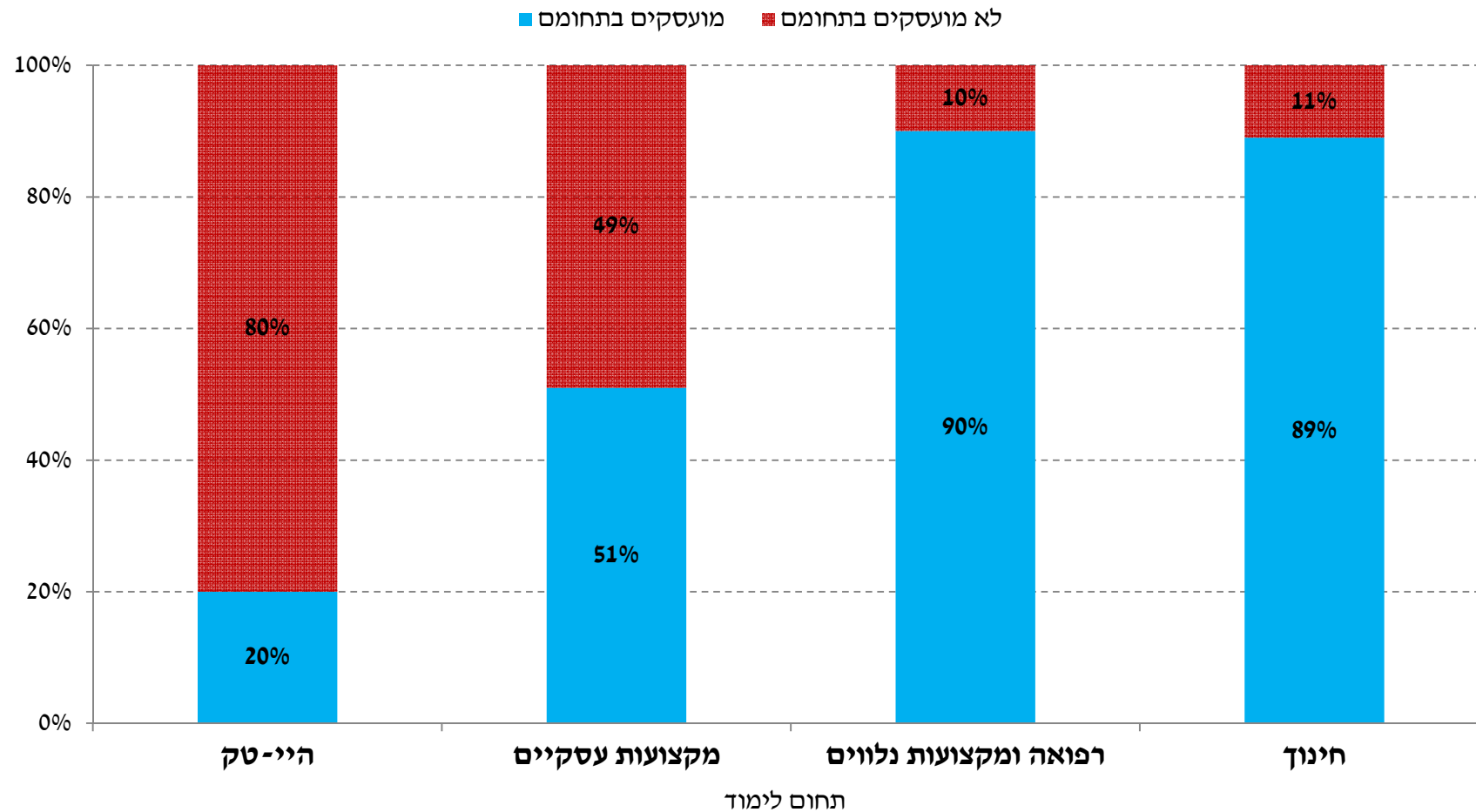
שיעורי תעסוקה - גילאי 25-64, שנת 2015




 הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה
 المنتدى الاسرائيلي للتنوع في سوق العمل
 THE ISRAELI FORUM FOR DIVERSITY HIRING



שיעור הערבים המועסקים בתחום שלמדו

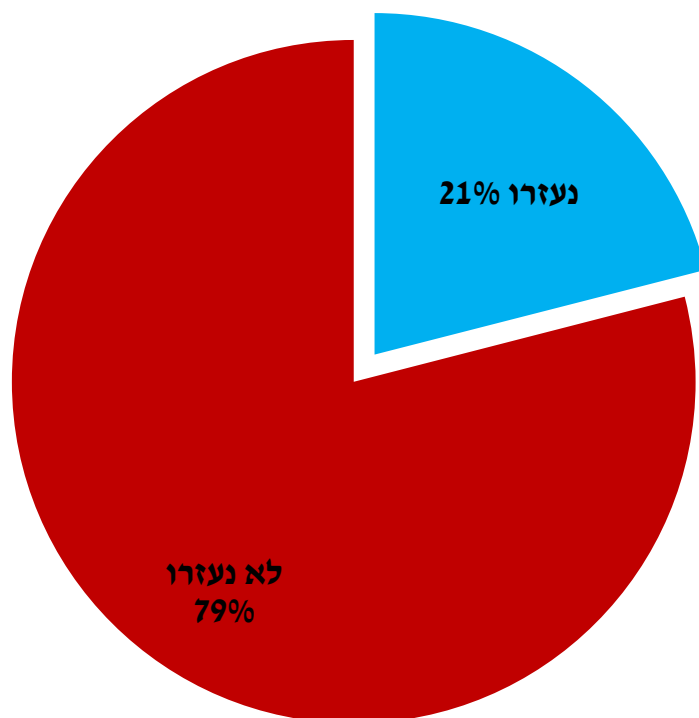


נטוורקינג, לפי מגזרי אוכלוסייה

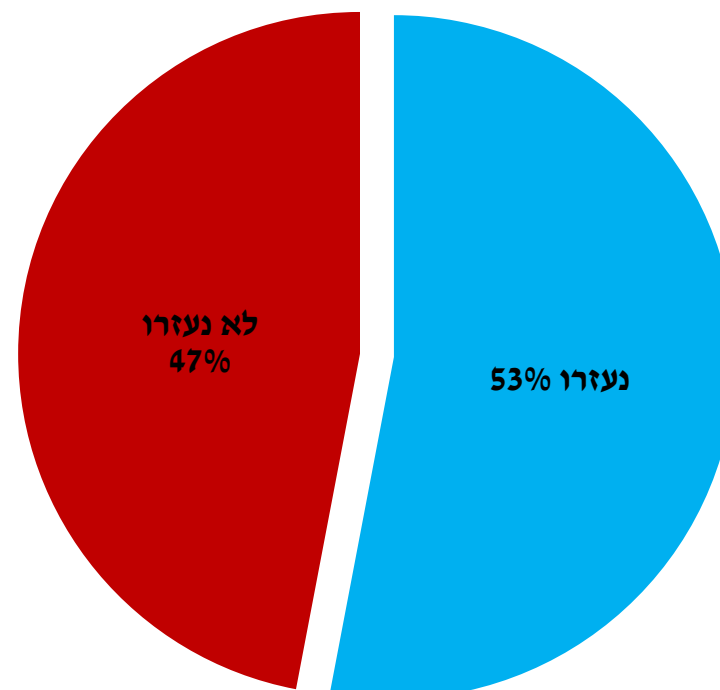


האם נעזרת בחברים/מכרים/משפחה לשם העברת קורות חיים למקום העבודה הנוכחי?

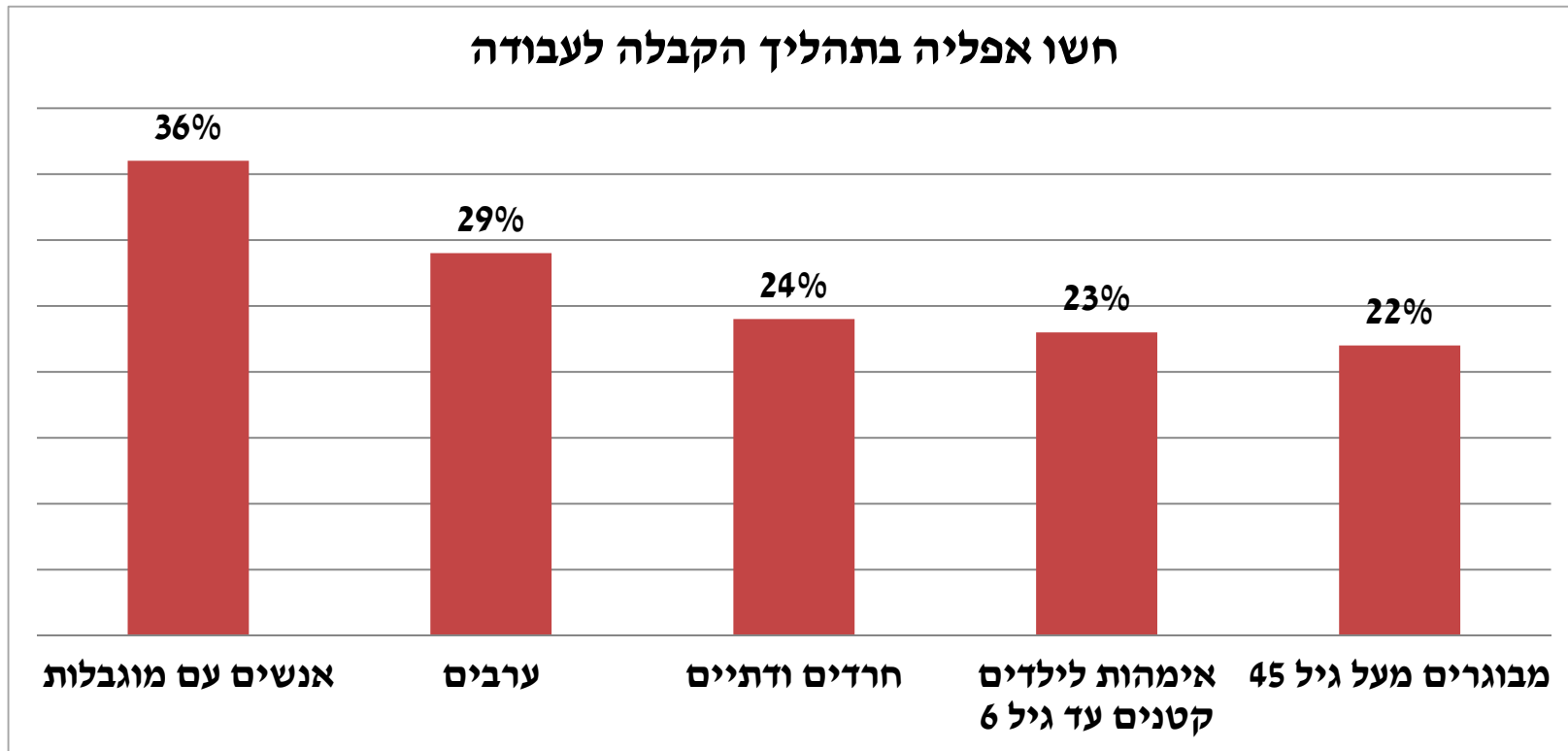
לא יהודים



יהודים



אפליה בחיפוש עבודה



כרבע מהנשאלים (מועסקים ולא מועסקים) השיבו שלא קיבלו אותם לעבודה מסיבה הקשורה להשתייכותם לקבוצת אוכלוסייה מסוימת



הדרך להשגת הפתרון

תכניות גיוס מותאמות אוכלוסיות מגוונות

הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה
المنتدى الاسرائيلي للتنوع في سوق العمل
THE ISRAELI FORUM FOR DIVERSITY HIRING

- הצהרת כוונות והגדרת יעדים
- מיפוי צרכי הארגון ומיפוי המאפיינים התרבותיים-תעסוקתיים והחסמים של האוכלוסיות המגוונות
- התאמת כלי הגיוס בשלב הפרסום - פרסום מכרזים ומודעות דרושים באתרים נגישים לאוכלוסיות מגוונות, הסתייעות במגזר השלישי
- התאמת תהליכי המיון לקליטת עובדים

לסיכום

מדוע חשוב להפעיל תכניות גיוס מכוונות אוכלוסיות מגוונות

הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה
المنتدى الاسرائيلي للتنوع في سوق العمل
THE ISRAELI FORUM FOR DIVERSITY HIRING

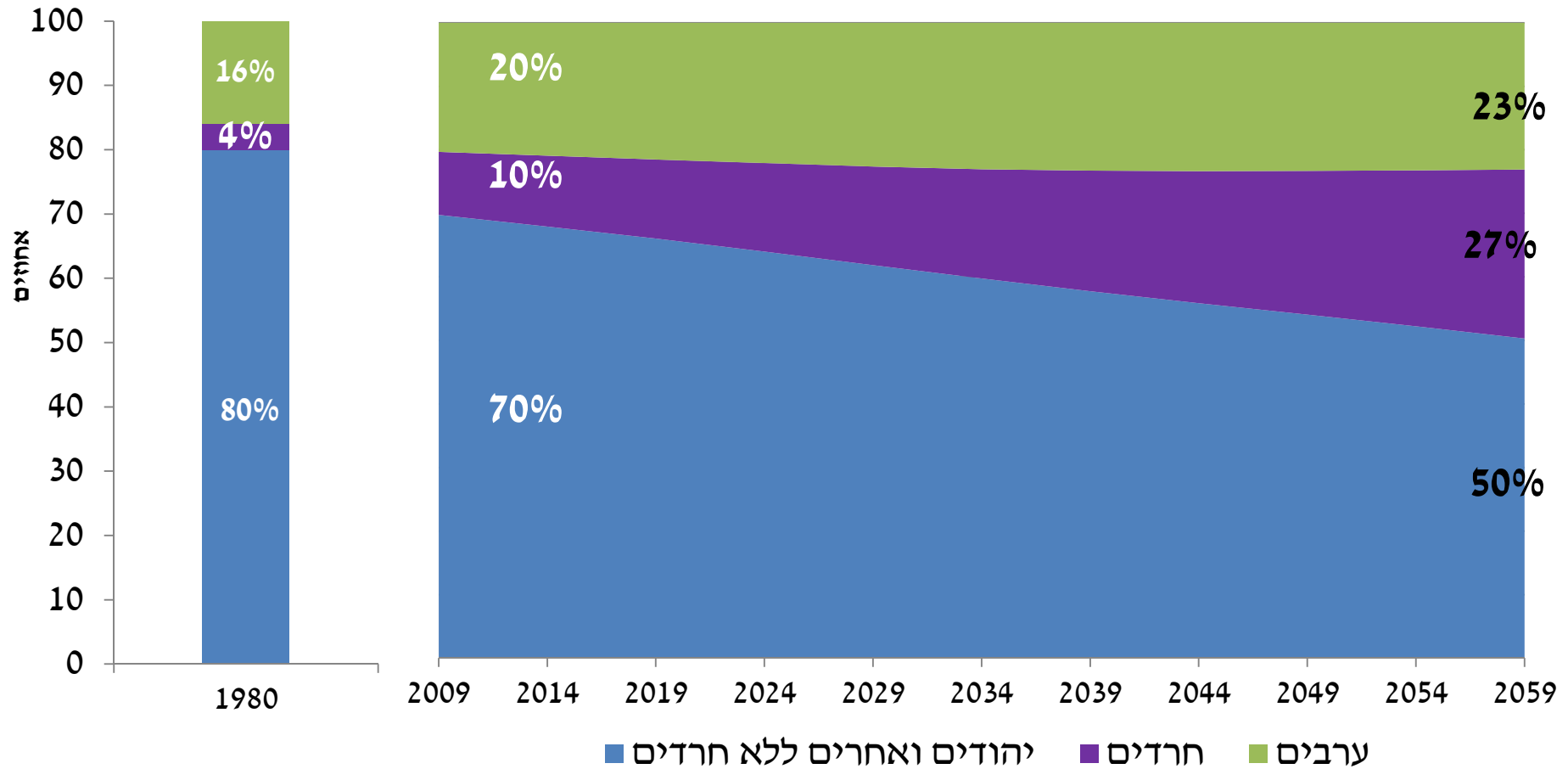


- קשיים במציאת עובדים מתאימים - מתקרבים למיצוי האפשרות לגייס עובדים
- בקרב האוכלוסיות המגוונות עדיין קיים פוטנציאל לא ממומש בשוק העבודה, ונכונות הולכת וגוברת בקרבם להשתלבות בתעסוקה
- ללא שינוי תפיסת הגיוס, הקושי בגיוס יחריף – חלקן של האוכלוסיות המגוונות באוכלוסייה גדל בקצב ניכר!



תחזית אוכלוסייה, כל הגילאים

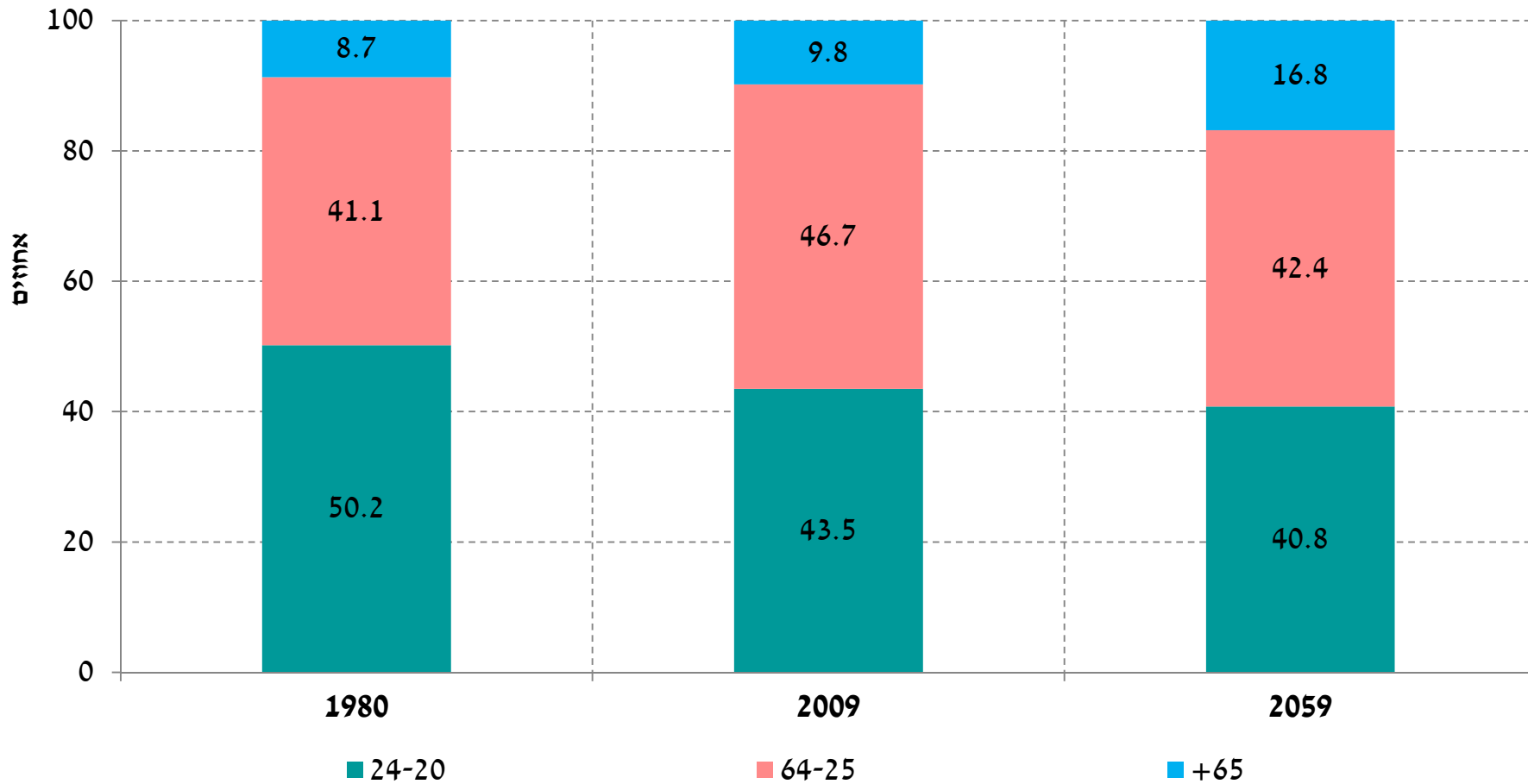

 הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה
 المنتدى الاسرائيلي للتنوع في سوق العمل
 THE ISRAELI FORUM FOR DIVERSITY HIRING





קבוצות גיל כאחוז מהאוכלוסייה

הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה
المنتدى الاسرائيلي للتنوع في سوق العمل
THE ISRAELI FORUM FOR DIVERSITY HIRING



תודה רבה

ניצה (קלינר) קסיר

nitsakasirkaliner@gmail.com

050-6200413