



הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה
المنتدى الاسرائيلي للتنوع في سوق العمل
THE ISRAELI FORUM FOR EMPLOYMENT DIVERSITY

משרד הכלכלה והתעשייה
זרוע העבודה
מינהל תעסוקת אוכלוסיות



העסקה מגוונת

— כלים למעסיק —



חלק ראשון - מבוא

4	מבוא
6	מי אנחנו?

חלק שני: בואו נכיר - אוכלוסיות הגיוון וכיצד ניתן להגיע אליהן

8	בואו נכיר
---	-----------

9	תוכניות לשילוב עובדות ועובדים מהחברה הערבית, דרוזית, צ'רקסית, בדואית
10	תוכניות לשילוב עובדות ועובדים מהחברה החרדית
12	תוכניות לשילוב עובדות ועובדים ישראלים יוצאי אתיופיה
14	תוכניות לשילוב עובדות ועובדים עם מוגבלות
19	תוכניות לשילוב עובדות ועובדים גילי 45+
21	תוכניות לשילוב עובדות ועובדים בתעשיית ההייטק
22	מרכזי תעסוקה עירוניים

חלק שלישי - כלי סיוע נוספים למעסיקים

25	כלי סיוע נוספים למעסיקים
----	--------------------------

25	מינהלת המעסיקים וההון האנושי וזירת המעסיקים
26	שוברים למעסיקים לסבסוד העסקה
26	הכשרות כנים - ארגוניות
29	מסלולי סיוע - רשות ההשקעות
33	תכניות מה"ט - המכון הממשלתי להכשרה טכנולוגית

חלק ראשון **מבוא**



גיוון בתעסוקה משמעו השתתפות קבוצות בחברה שלא מיוצגות באופן שווה בזירת התעסוקה, על רקע מאפיינים אתניים, אמונה דתית, מגדר, גיל, מגבלה, צבע עור, נטייה מינית וכיו"ב. בישראל מדובר בעיקר על החברה החרדית, החברה הערבית, קהילת יוצאי אתיופיה, אנשים עם מוגבלות, צעירים, בני 45 ומעלה.

אלו אשר מגיעים מן האוכלוסיות הללו, עשויים להיתקל בחסמים ואתגרים רבים המשפיעים על ההזדמנויות הניתנות להם במהלך החיים. כניסתם של עובדות ועובדים מאוכלוסיות הגיוון למקום העבודה, הינה צעד אחד, אך הוא לא מספיק. על מנת ליהנות מנקודות המבט השונות, תפיסות העולם, הגישות והפוטנציאל הגלום בעובדים הללו, יש לייצר סביבת עבודה מכלילה, קרי פעולות אקטיביות שעושה הארגון, על מנת לאפשר לעובדיו לשמור על הייחודיות שלהם מבלי לוותר על תחושת השייכות. פעולות אלו באות לידי ביטוי בתרבות ארגונית, שמירה על שפה לא פוגענית, התאמה של תהליכים ארגוניים, יצירת מרחב בטוח בו עובדות ועובדים חשים בטוחים להביא את עצמם באופן מלא ועוד.

הערך העסקי והחברתי של גיוון בתעסוקה

● פנייה לפלח רחב ומתרחב של האוכלוסייה

בעוד מספר שנים יהיו חרדים וערבים מחצית מהאוכלוסייה בישראל. אוכלוסיות אלו מצויות כיום בתת תעסוקה. כמוהן, גם אנשים שחצו את גיל 60 עומדים להוות נתח ניכר מהאוכלוסייה (מעל 40%). חברה שתיערך למציאות בשוק ותשכיל לגוון את כוח העבודה שלה בצוותי שירות, פיתוח, שיווק ומכירות תבטיח לעצמה קיימות וערך בקרב פלח שוק גדל והולך.

● הגדלת היצע המועמדות והמועמדים לתפקידים שונים

הכישרון מפוזר באופן שווה בכל הקבוצות בחברה. במציאות שבה התחרות על עובדות ועובדים מוכשרים היא רבה, חברות שיש להן היכולת לאתר, למיין ולקלוט את מי שמתאים יותר מכל חלקי החברה, מבטיחות לעצמן יתרון גדול בגיוס עובדות ועובדים מצוינים.

● קידום יעילות ויצירתיות

מחקרים רבים הוכיחו כי צוותים מגוונים מביאים לתוצאות מצוינות וכי יש להם יתרון ביצירתיות, בפתרון בעיות ובפתיחות לשינויים. צוות הטרוגני יחקור בעיה ממגוון רחב יותר של נקודות מבט ויעלה מהר יותר אפשרויות רבות יותר לפתרון.

● הגדלת רווחיות

חברות מגוונות יותר הראו ביצועים פיננסיים טובים יותר¹.

¹Delivering through Diversity, McKinsey 2018

● חדירה לשווקים חדשים והבנת הלקוחות

עובדות ועובדים המגיעים מאוכלוסיות מטרה של שווקים חדשים, ייטיבו להבין את צורכי השוק ואת הלקוחות, לפתח מוצרים רלוונטיים, ידעו לייצר מהלכים שיווקיים מדויקים ולתת מענה מותאם ללקוחות הרלוונטיים.

● עמידה בדרישות החוק

כדי לעמוד בדרישות החוק הקיימות והעתידיות, חברות תיזכרנה לסגל לעצמן את יכולות ניהול הגיוון שיאפשרו להן להעסיק עובדים מטווח רחב של אוכלוסיות בהתאם להוראות החוק הקיימות ואלו שעתידות להיחקק.

כיצד לקדם גיוון תעסוקתי בארגון שלך?

להיעזר בשירותי הממשלה ובארגונים מקדמי התעסוקה על מנת להכיר את החסמים ואת ההטיות הבלתי מודעות, לבחון התאמות של תהליכים ארגוניים - משלב האיתור ועד שלב העבודה השוטפת, ולהיעזר בהם על מנת לאתר את בעלי ובעלות הפוטנציאל הגבוה ביותר לכל משרה שנפתחת.

מומלץ ליצור קשר עם מי שמנהל את קשרי המעסיקים בתוכניות השונות, על מנת להכיר לעומק את האוכלוסיות, ליצור שיתופי פעולה שיסייעו לך, כמעסיק, לשלב עובדות ועובדים מקצועיים ואיכותיים מאוכלוסיות אלו. בעמודים הבאים, מופיע הסבר על כל אוכלוסיה וכן פירוט תוכניות המלוות את המשתתפות והמשתתפים מאותן אוכלוסיות לשילוב מיטבי בתעסוקה.

בנוסף, כדאי ליצור קשר עם הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה, הפועל במסגרת מיזם משותף עם זרוע העבודה במשרד הכלכלה והתעשייה ועמותת בעצמי. הפורום פועל לקידום העסקה מגוונת ברמה לאומית, ומעניק כלים וידע למעסיקים לצד הכשרת מנהלי ומנהלות גיוון והכללה בחברות וארגונים.

מי אנחנו?

מינהל תעסוקת אוכלוסיות במשרד הכלכלה והתעשייה פועל להגדלת שיעור ואיכות התעסוקה של אוכלוסיות מגוונות על ידי שילובן וקידומן בשוק העבודה. זאת באמצעות בניית מודלים חדשניים של תעסוקה, קיום קשרים אסטרטגיים עם מעסיקים, פיתוח מדיניות בתחום התעסוקה, אחריות על יישום החלטות ממשלה ועל רגולציה.

בין אוכלוסיות היעד ניתן למנות את האוכלוסייה החרדית, האוכלוסייה הערבית, הבדואית, הדרוזית והצ'רקסית, אנשים עם מוגבלויות, יוצאי אתיופיה, אוכלוסיות רווחה, גילי 45 ומעלה, נשים, הורים יחידים וצעירים.

המינהל שם דגש על תעסוקה איכותית ועל גיוון מועסקים בפעילויות עם פריון גבוה, תוך מתן מענה לצרכי המשק.

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

minhal.taasuka@labor.gov.il | 074-7696164

הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה הוא מיזם משותף של משרד הכלכלה והתעשייה ושל עמותת "בעצמי". הפורום הוא קואליציה תלת מגזרית של כמאה חברות מהמגזר העסקי, ארגונים השייכים למגזר השלישי ונציגי המגזר הציבורי. מטרתו היא ליישם ולקדם תעסוקה והעסקה מגוונת בישראל, להעלות את המודעות ליתרונות הגיוון, להכשיר ממוני וממונות גיוון בארגונים עסקיים ולפתח כלים מקצועיים על סמך ידע וניסיון מהארץ ומהעולם.

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

malki@diversityisrael.org.il | 058-7629820



הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה
المنتدى الاسرائيلي للتنوع في سوق العمل
THE ISRAELI FORUM FOR EMPLOYMENT DIVERSITY

משרד הכלכלה והתעשייה
זרוע העבודה
מינהל תעסוקת אוכלוסיות



חלק שני

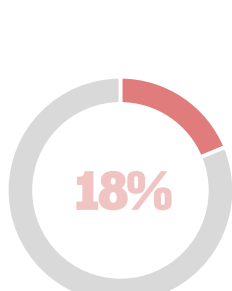
בואו נכיר

על אף השוני ביניהן, אוכלוסיות הגיוון בישראל מתמודדות עם אתגרים משותפים בשוק העבודה, ביניהם פערי שפה, השכלה, כישורים ומיומנויות הקשורות בעולם העבודה, רקע טכנולוגי וכיו"ב.

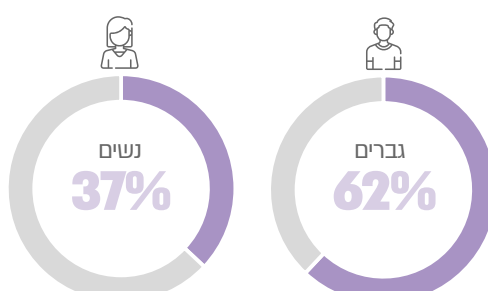
מינהל תעסוקת אוכלוסיות כועל בערוצים שונים ומפעיל מגוון תוכניות לצמצום הפערים בשילוב אוכלוסיות אלו בשוק העבודה, בין היתר באמצעות הכשרות למיומנויות רכות ומקצועיות, סדנאות, לימודי שפה והכוון מקצועי ותעסוקתי, השמה בעבודה וליווי לאחר השמה, ליווי מעסיקים ועוד.

בהמשך החוברת תוכלו ללמוד על כל אחת מהאוכלוסיות, לצד המענים הניתנים לכם, המעסיקים, על מנת לשלב אוכלוסיות אלו בצורה מיטבית אצלכם בארגון.

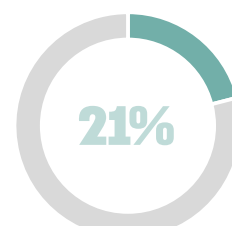
חברה ערבית, דרוזית, צ'רקסית ובדואית



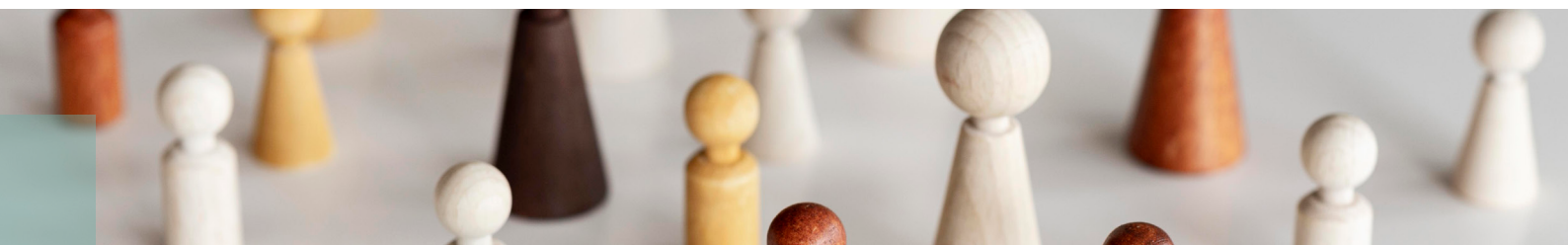
מסך הסטודנטים לתואר ראשון
(14.6% תואר שני ו-7% תואר שלישי)³



אחוז בתעסוקה²



אחוז באוכלוסייה¹



¹הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, שנתון סטטיסטי לישראל, 2020

²עיבוד אגף אסטרטגיה של זרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס, אפריל 2021

³השכלה גבוהה בישראל - נתונים נבחרים לשנת הלימודים תשע"ט (2018-19), הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה



תוכניות לשילוב עובדות ועובדים מהחברה הערבית, דרוזית, צ'רקסית, בדואית

מרכזי הכוון תעסוקתי ריאן



מה ניתן במסגרת התוכנית?

הכנה לעולם העבודה לרבות הכשרות מקצועיות, רכישת כלים ומיומנויות סיוע ברכישת שפה והכוון מקצועי, השמה בעבודה וליווי לאחר השמה



למי מיועדת התוכנית?

אזרחים ותושבי קבע בגילי העבודה מהאוכלוסייה הערבית, הבדואית, הדרוזית והצ'רקסית



מטרה

שילוב וקידום תעסוקה של חברה ערבית, בדגש על תעסוקת נשים

כלים למעסיק: הדרכות למעסיקים, הכשרות בשיתוף המעסיק, הזדמנויות למנטורינג וסיוע בהליך המיון והגיוס, ירידי תעסוקה, קורסי עברית תעסוקתית אצל המעסיק

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן



המשולש



אזור צפון



אזור דרום



דרוזית וצ'רקסית



פורסאטק



מה ניתן במסגרת התוכנית?

הכנה לעולם העבודה לרבות הכשרות טכנולוגיות בתחומים מתקדמים, סדנאות אנגלית והכוון מקצועי



למי מיועדת התוכנית?

סטודנטים, הנדסאים ואקדמאים ג'וניורים ממקצועות ההיי-טק



מטרה

הגדלת שיעור האקדמאים הערבים העובדים בתעשיית ההיי-טק

כלים למעסיק: איתור מועמדים איכותיים מהחברה הערבית, להשמה. בניית תוכניות עבודה להתאמת מועמדים לחברה, יצירת שיתופי פעולה להדרכות, סדנאות וקורסים פנים ארגוניים לצוות הגיוס וההנהלה

יצירת קשר



צופן

jobs@tsofen.org



04-6000500

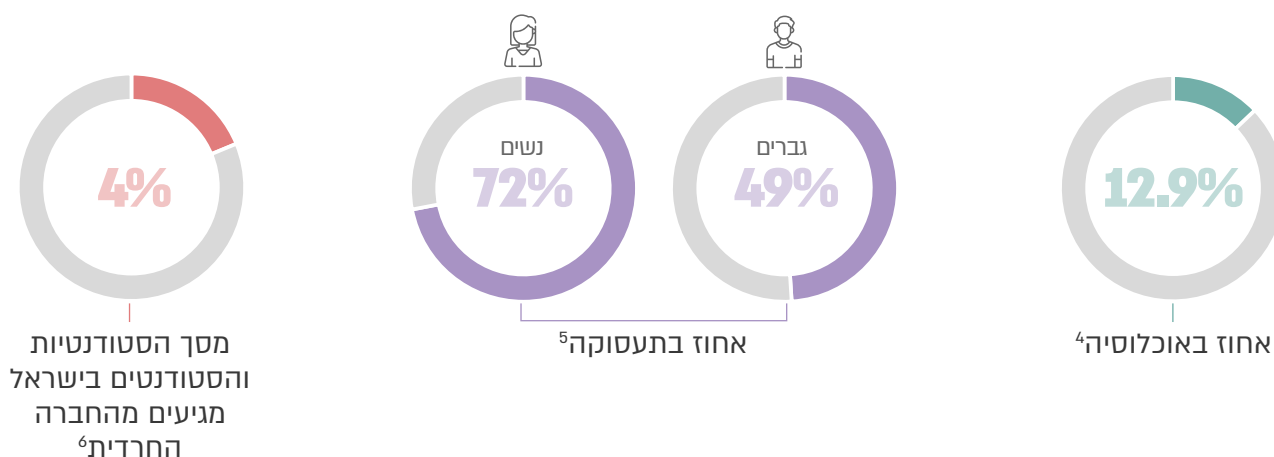


itworks

ibaron@itworks.org.il



09-9666656



תוכניות לשילוב עובדות ועובדים מהחברה החרדית



מרכזי הכוון תעסוקתי לחברה החרדית

מה ניתן במסגרת התוכנית? הכנה לעולם העבודה, לרבות: הכשרות מקצועיות, השלמת לימודי ליבה, הכוון מקצועי, השמה וליווי	למי מיועדת התוכנית? גברים ונשים חרדים מגילאי 18 ומעלה	מטרה קידום ושילוב איכותי בתעסוקה, העלאת שיעור ומשך תקופת העסקת עובדים חרדים
---	---	---

כלים למעסיק: איתור וליווי עובדים מהמגזר החרדי להשמה, כלים לשילוב נכון ומיטיבי של עובדים מהחברה החרדית

יצירת קשר

מפת"ח - מרכזי הכוון בחברה החרדית בפריסה ארצית

הכוון תעסוקתי בני ברק

מרכז כיוון ירושלים

info@kivun.org.il | *5882

⁴המכון הישראלי לדמוקרטיה, מכון ירושלים לחקר ישראל והמכון החרדי למחקרי מדיניות (שנתון החברה החרדית בישראל) גלעד מלאך, לי כהנר, 2020
⁵עיבוד אנף אסטרטגיה של זרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס, אפריל 2021
⁶עיבוד מל"ג לסקר למ"ס סטודנטים חרדים במוסדות להשכלה גבוהה תשע"ד-תש"פ

המיזם הלאומי לשילוב חרדים בהייטק



מה ניתן במסגרת התוכנית?

הכשרה לכלל קהלי היעד, סל מעטפת כגון: אנגלית, מנטורינג, הכנה לראיונות עבודה ועוד, פורומים בין מגזריים של מעסיקים וארגונים



למי מיועדת התוכנית?

חרדים ללא נסיון במקצועות ההייטק - הכשרה ושילוב בחברות הייטק. ג'וניורים ועובדי הייטק בעלי שכר נמוך בהשוואה למקביליהם



מטרה

פיתוח והטמעת ארגז כלים איכותי ובר-הרחבה לשילוב חרדים בענף ההייטק

כלים למעסיק: סדנאות למעסיקים וסיוע בגיוס וקליטת חרדים לחברות השונות

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

ruthyza@jdc.org 



תוכנית חן



מה ניתן במסגרת התוכנית?

הכוונה אישית, ליווי מקצועי וכלים יישומיים על כל שלבי הרצף התעסוקתי משלב בחירת המקצוע ועד להשתלבות בעבודה



למי מיועדת התוכנית?

תלמידות ובוגרות הכשרות מקצועיות בסמינרים של בית יעקב



מטרה

העלאת כושר ההשתלבות וההשתכרות של בוגרות הסמינרים של בית יעקב בתעסוקה

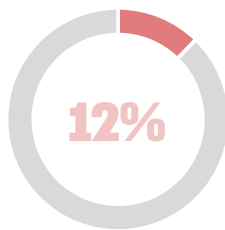
כלים למעסיק: היצע איכותי של עובדות המתאימות לצרכי המעסיק, מתוך היכרות רחבה ומתמשכת עם הסטודנטיות מכל מוסדות ההכשרה וכן סיוע למימוש תוכניות לקבלת מענקים וסיוע מהרשויות התומכות בקליטה ובהכשרה

יצירת קשר

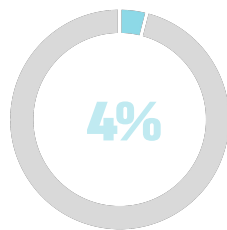


לאתר לחצו כאן

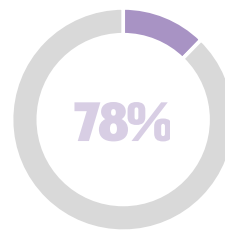
nchen@tchen.org.il 



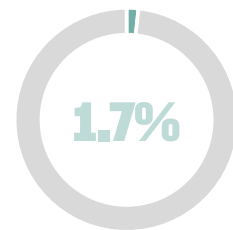
אקדמאים



תעסוקה אקדמאית



אחוז בתעסוקה
(גילים 25-64)⁸



אחוז באוכלוסייה⁷

תוכניות לשילוב עובדות ועובדים ישראלים יוצאי אתיופיה

למרחק



מה ניתן במסגרת התוכנית?

בניית תוכנית אישית למסלול קריירה, הכנה לעולם העבודה, סיוע במימון של קורסי הכשרה מקצועית, לימודי אנגלית, מחשבים ועוד



למי מיועדת התוכנית?

ישראלים יוצאי ויוצאות אתיופיה, בדגש על גילי 20-44



מטרה

יצירת מסלול קריירה אישי להתקדמות מקצועית וכלכלית בשוק העבודה

כלים למעסיק: הפצה והנגשה של משרות איכותיות והשמה של מועמדים ישראלים יוצאי אתיופיה, בניית מסלולי הכשרות מקצועיות עם מעסיקים

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

t.lamerhak@gmail.com



⁷האוכלוסייה ממוצא אתיופי בישראל - לקט נתונים לרגל חג הסיגד, הודעה לתקשורת של הלמ"ס, נובמבר 2020
⁸עיבוד אגף אסטרטגיה של זרוע העבודה לנתוני סקר כוח אדם של הלמ"ס, דצמבר 2020



מה ניתן במסגרת התוכנית?

הכנה לעולם העבודה, בדגש על
כישורי מנהיגות וייצוג עצמי לצד
עבודה עם מנטורים אישיים
בתפקידים בכירים



למי מיועדת התוכנית?

אקדמאים יוצאי אתיופיה,
בתחומי ובשלבי קריירה שונים



מטרה

ליווי אקדמאים למשרות
איכותיות בעלות אופק קידום

כלים למעסיק: פיתוח שותפויות אסטרטגיות עם חברות ומוסדות מובילים

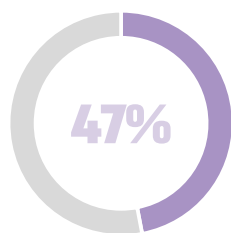
יצירת קשר



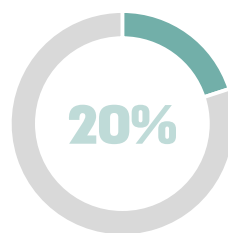
לאתר לחצו כאן

olim@olim-beyahad.org.il  | 077-5060840 





אחוז תעסוקה (של אנשים עם מוגבלות חמורה)¹⁰



אחוז מהאוכלוסיה (מעל גילאי 20)⁹



תוכניות לשילוב עובדות ועובדים עם מוגבלות

תעסוקה שווה



מה ניתן במסגרת התוכנית?

ליווי אישי, סדנאות כישורים קבוצתיות, הכשרות מקצועיות, הכנה לעולם העבודה, השמה וליווי בעבודה ועוד



למי מיועדת התוכנית?

אנשים עם מוגבלות (מכל הסוגים) ומעסיקים



מטרה

העלאת שיעור, משך ואיכות תעסוקתם של גברים ונשים עם מוגבלות

כלים למעסיק: הדרכות פנים ארגוניות, הדרכה וליווי אחראיות על תעסוקת עובדים עם מוגבלות בארגון, ייעוץ להליך הגיוס והקליטה של עובדים עם מוגבלות, ליווי לאחר איוש, מיצוי זכויות והטבות, בניית תוכניות עבודה להגעה לייצוג ההולם כנדרש בחוק ועוד

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

info@taasukashava.org.il | 1700-507-676 , *3968

יד לתעסוקה שווה



למי מיועדת התוכנית?

מעסיקים של עובדים חדשים עם מוגבלות חושית, מוגבלות ראייה, מוגבלות שמיעה ומוגבלות פיזית



מטרה

סיוע בתהליך הקליטה והשילוב בעבודה של אנשים עם מוגבלות במקום עבודה חדש ושימור עובדים עם מוגבלות שחלה הידרדרות במצבם או שינוי בהגדרת תפקידם

כלים למעסיק: השאלת ציוד טכנולוגי מונגש לאנשים עם מוגבלות במקומות עבודה בכל רחבי הארץ ללא תשלום, לתקופה קצובה של עד חצי שנה (ובהמשך אפשרות לרכוש במחיר מוזל)

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

office@hatamot.org | 04-7704749 ☎

השתתפות במימון התאמות



מה ניתן במסגרת התוכנית?

השתתפות כספית במימון התאמות (פיזיות, מקרקעין, רכישת ציוד, תמלול, הכשרה או הדרכה ועוד) שמבצע או רוכש מעסיק עבור עובד עם מוגבלות, מעבר למה שנדרש לעובד ללא מוגבלות באותו התפקיד



למי מיועדת התוכנית?

מעסיקים המבקשים לקלוט עובד עם מוגבלות או שכבר מעסיקים וצריכים לרכוש או לבצע התאמות עבור העובד



מטרה

הקלת הנטל הכספי על מעסיקים שמבצעים התאמות כנדרש בחוק, על מנת לאפשר לעובדים עם מוגבלות לתפקד במקום העבודה ככל העובדים

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

info@taasukashava.org.il | 1-700-70-78-71 , *3968 ☎

עבודה נגישה - מרכז מידע



מה ניתן במסגרת התוכנית?

מידע רלוונטי בתחום התעסוקה,
כולל משרות



למי מיועדת התוכנית?

אנשים עם מוגבלות (מכל
הסוגים) וארגונים



מטרה

הנגשת מידע ומתן שירותים
מותאמים אישית, הנגשה וסיוע
להקלת תהליך הגיוס, הקליטה
וההעסקה של עובד עם מוגבלות

כלים למעסיק: מידע למעסיקים על תוכניות וכלים להעסקת עובדים עם מוגבלות

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

Info.callcenter@gav.co.il | 077-92992289 | *2612 📞

עבודה נגישה - כורטל משרות



מה ניתן במסגרת התוכנית?

מאגר משרות, מידע אודות זכויות,
שירותים ותוכניות תעסוקה
לאנשים עם מוגבלות



למי מיועדת התוכנית?

אנשים עם מוגבלות אשר
מחפשים עבודה



מטרה

כורטל משרות שנועד לתווך בין
מחפשי עבודה עם מוגבלות ובין
מעסיקים פוטנציאליים

כלים למעסיק: אפשרות לפרסם משרות ולאתר מגוון מועמדים עם מוגבלות

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

Info.callcenter@gav.co.il | 077-92992289 | *2612 📞

תעסוקה נתמכת



מה ניתן במסגרת התוכנית?

תוכנית קידום מותאמת אישית, מפגשי הכנה לתעסוקה, סדנאות והכשרות תעסוקתיות שונות, הכשרות מקצועיות, השמה וליווי במהלך העבודה



למי מיועדת התוכנית?

אנשים עם מוגבלת בגילי העבודה



מטרה

שילוב המשתתפים בתעסוקה בשוק החופשי, תמיכה וליווי תוך כדי עבודה לצורך הגדלת ההתמדה בעבודה ולצורך קידום תעסוקתי

כלים למעסיק: סיוע בגיוס ומיון מועמדים רלוונטיים וכן תמיכה וקשר עם המעסיק והמשתתף לאחר ההשמה על מנת לסייע בהשתלבות מיטבית בעבודה

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

office@hatamot.org | 04-7704749



תוכנית ענ"ן - עסקים נתמכי נכים



מה ניתן במסגרת התוכנית?

היכרות תעסוקתית ובניית תוכנית קידום אישית, ליווי ומעקב אחר המועסק/ת במקום העבודה, חיזוק המיומנויות הנדרשות לשילוב במקום העבודה



למי מיועדת התוכנית?

גברים ונשים עם מוגבלויות בגילי העבודה, המתקשים להשתלב בעבודה בשוק החופשי



מטרה

העסקה קבוצתית של אנשים עם מוגבלויות

כלים למעסיק: הכשרה במקום העבודה ותמיכה במועסקים ובמעסיקים לאחר ההשמה על מנת לסייע בקליטה, בשימור וקידום לאורך זמן במקום העבודה

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

מרכז קידום קריירה



מה ניתן במסגרת התוכנית?

ליווי ומעקב טלפוני של מועסקים כולל התערבות קצרת טווח



למי מיועדת התוכנית?

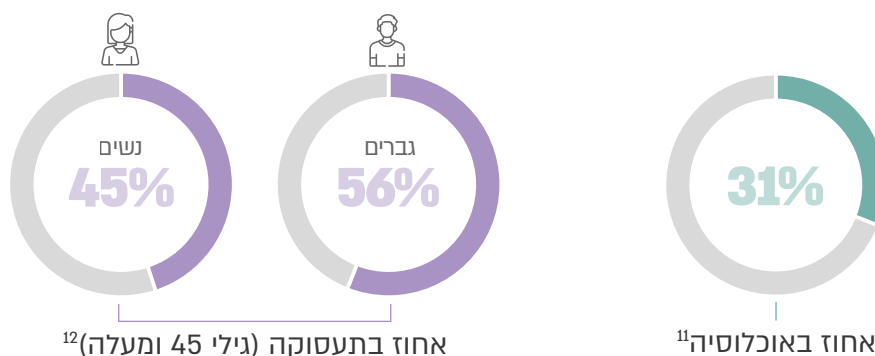
אנשים עם מוגבלויות בגילי העבודה, בוגרי תוכנית התעסוקה של משרד העבודה



מטרה

שירות משלים לאוכלוסיית אנשים עם מוגבלויות במקום עבודתם

כלים למעסיק: מערך קשרי מעסיקים וסיוע בגיוס והשמה, קו כתוח לייעוץ למעסיקים לגבי עובדיהם המקבלים שירות מהמרכז



אמצע הדרך

הנסיין שלך, הכוונות שלך.
תכנית לקידום תעסוקה רב-גילית מיסודם של ממשלת ישראל וגזנט ישראל

תוכניות לשילוב עובדות ועובדים מבוגרים

אמצע הדרך



מה ניתן במסגרת התוכנית?

ליווי ואימון תעסוקתי, סדנאות והכשרות מקצועיות קבוצתיות, כלים לחיפוש עבודה ועוד



למי מיועדת התוכנית?

מחפשי עבודה בני 45 עד 75 בעלי ניסיון תעסוקתי המעוניינים להשתלב מחדש בעולם העבודה



מטרה

קידום ושילוב עובדים מבוגרים בתעסוקה תוך שימור וחיזוק הכישורים, הידע והניסיון התעסוקתי שצברו במרוצת השנים

כלים למעסיק: סיוע בהתאמת תהליכי הגיוס ומיון מועמדים מבוגרים, ליווי ארגוני בהזדמנויות והאתגרים בניהול רב דורי, הכשרת הנהלות לניהול צוותים רב דוריים, סדנאות כישורים לעובדות ועובדים מבוגרים, ליווי ארגונים לתהליכי פרישה מיטביים

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

03-7248411 (ת"א), 08-9954416 (מודיעין), 09-7640730 (ככ"ס) | ✉ mayaraanan@itevet.org



תוכנית מרחב לקידום תעסוקה ביתד



מה ניתן במסגרת התוכנית?

ליווי פרטני וקבוצתי להכוון תעסוקתי, לצד הכשרות תעסוקתיות ומקצועיות במקצועות נדרשים בשוק



למי מיועדת התוכנית?

צעירים בסיכון בגילים 18-26



מטרה

חיזוק המסוגלות התעסוקתית של צעירים בפרופיל סיכון למען השתלבותם המיטבית בשוק העבודה

כלים למעסיק: מסלולי הכשרות מקצועיות עם מעסיקים, תיווך בין משרות למועמדים והכניית מועמדים מתאימים למשרות רלוונטיות, השמה בעבודה וליווי לאחר השמה

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

she codes;

she codes;



מה ניתן במסגרת התוכנית?

הכשרות טכנולוגיות קצרות
במגוון תחומים טכנולוגיים,
סדנאות האקתון, הרצאות, כנסים
טכנולוגיים, ירידי תעסוקה, מרכז
קריירה, נטוורקינג, מיטאפים וכו'



למי מיועדת התוכנית?

נשים מעל גיל 18, המעוניינות
בשילוב או קידום תעסוקתי
בעולם ההייטק או נשים
המתעניינות בלימודים גבוהים
בתחומים טכנולוגיים



מטרה

מתן הכשרות טכנולוגיות לנשים
ללא רקע בתחום ושילובן
בתעשייה; קידומן של נשים עם
רקע בתחום, במטרה לשלבן
בתפקידי מפתח

כלים למעסיק: מערך קשרי מעסיקים, פרסום משרות, הנגשת מידע, כנסים וירידי תעסוקה למעסיקים
פוטנציאליים

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

contact@she-codes.org 

Code in
הכשרת כוכבים להייטק

Code-IN



מה ניתן במסגרת התוכנית?

הכשרה במתכונת bootcamp,
הכוללת: ליווי אישי, שיפור רמת
אנגלית, צבירת נסיון מעשי, פיתוח
מיומנויות, הכנה וליווי לכניסה
לתפקיד



למי מיועדת התוכנית?

משתתפים מאוכלוסיות מגוונות
בעלי פוטנציאל גבוה



מטרה

שילוב אוכלוסיות מרוחקות משוק
ההיי-טק בעבודה בתפקידי
מפתח טכנולוגיים בתעשייה

כלים למעסיק: שת"פ במסגרת התמחויות, ביצוע פרויקטים עבור המעסיקים במסגרת הלימודים, קליטת
בוגרי התוכנית

יצירת קשר

morit@tech-career.org 



מרכזי הזדמנויות



מה ניתן במסגרת התוכנית?

ליווי אישי וקבוצתי, הכנה לעולם העבודה והפניה לתוכניות יעודיות, הכוללות ליווי של עובדים סוציאליים, קשרי מעסיקים, סיוע וליווי בהשמה



למי מיועדת התוכנית?

אנשים בעלי חסמים מורכבים בתחום התעסוקה



מטרה

שילוב מיטבי של אוכלוסיות הגיוון בשוק העבודה

כלים למעסיק: סיוע בגיוס ומיון מועמדים רלוונטיים, תמיכה וקשר עם המעסיק והמשתתף לאחר ההשמה על מנת לסייע בהשתלבות מיטבית בעבודה ועוד

יצירת קשר

morit@tech-career.org



אשת חיל



מה ניתן במסגרת התוכנית?

ליווי קבוצתי ופרטני, סדנאות הכנה לעולם העבודה, לימודי עברית, ליווי להשמה ולהשתכרות גבוהה, ליווי ביזמות והקמת עסק



למי מיועדת התוכנית?

יוצאות אתיופיה, קווקז ובוכרה, יהודיות ותיקות מקבוצות מוחלשות ונשים מהאוכלוסייה הערבית



מטרה

שילוב וקידום בעולם העבודה של נשים מחברות מסורתיות

כלים למעסיק: איתור וליווי מועמדות להשמה

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

tamari.kad@be-atzmi.org.il | *2119

תעסוקה לרווחה



מה ניתן במסגרת התוכנית?

ליווי תעסוקתי באופן פרטני
וקבוצתי, סדנאות מיומנויות
לעולם העבודה



למי מיועדת התוכנית?

גברים ונשים מחוץ למעגל
התעסוקה בשל מיעוט
הזדמנויות וריבוי חסמים. בין
היתר: אוכלוסיות רווחה, נשים
נפגעות אלימות ועוד



מטרה

הפעלת מוקד תעסוקה עירוני
למשכחות ויחידים המתמודדים
עם חסמים מורכבים המצויים
באבטלה או בתת תעסוקה

כלים למעסיק: סיוע בגיוס ומיון מועמדים רלוונטיים וכן תמיכה וקשר אינטנסיבי עם המעסיק והמשתתף
לאחר ההשמה על מנת לסייע בהשתלבות מיטבית בעבודה

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

gitit.sag@be-atzmi.org.il 



הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה
المنتدى الاسرائيلي للتنوع في سوق العمل
THE ISRAELI FORUM FOR EMPLOYMENT DIVERSITY

משרד הכלכלה והתעשייה
זרוע העבודה
מינהל תעסוקת אוכלוסיות



חלק שלישי

כלי סיוע נוספים למעסיקים

כלי סיוע נוספים למעסיקים

מעסיקים הבוחרים להעסיק עובדות ועובדים מאוכלוסיות הגיוון, יכולים לקבל סיוע ממשרדי הממשלה המפעילים תוכניות, תוך השתתפות במימון הכשרות ו/או שכר, בהתאם לתנאים המוגדרים לכל תוכנית.

מינהלת המעסיקים וההון האנושי וזירת המעסיקים

מינהלת המעסיקים וההון האנושי משותפת לזרוע העבודה והפורום החברתי כלכלי ונתמכת על ידי נשיאות המגזר העסקי והסתדרות העובדים. המנהלת הוקמה כדי להשיג שתי מטרות מרכזיות: הגדלת שיעור המועסקים במשק בדגש על קבוצות שנפגעו במיוחד בעקבות משבר הקורונה, והעלאת הפרייון.

השירותים הניתנים למעסיקים באמצעות המנהלת:

1. מיפוי ואפיון צרכים מתעדכן ודינמי ברמת העסק, הענף והאזור.
2. בניית מודלים של הכשרות המותאמות לצרכי המגזר העסקי.
3. ליווי מעסיקים בנושא הכשרות עובדים והתאמת מסלול לבית העסק.
4. הנגשת מידע, תהליכים וכלים רלוונטיים למעסיקים לשם מימוש ההון האנושי בארגון.
5. מענה לסוגיות נוספות הקשורות להכשרת וקליטת עובדים.

זירת המעסיקים לפיתוח הון אנושי הוקמה עבור מעסיקים, על מנת לרכז לכם את כל השירותים שאנו מציעים לכם בתחום פיתוח ההון האנושי. דרך הזירה ניתן להירשם לכל השירותים שהוצגו מעלה בתחום ההכשרות המקצועיות, הכשרות טכנולוגיות, למרכזי ההכוון של מנהל אוכלוסיות ולשירותי סיוע והכוון של מנהלת המעסיקים וההון האנושי. השירותים בזירה מתאימים לכלל הענפים במשק ולעסקים קטנים, בינוניים וגדולים כאחד. הזירה הוקמה על מנת להבטיח לכם שירות מהיר ויעיל יותר, באופן דיגיטלי ובמינימום מאמץ.



שוברים למעסיקים לסבסוד העסקה



מה ניתן במסגרת התוכנית?

מתן מענק כספי (תלוי שכר) למעסיקים אשר יקלטו לעבודה עובד העונה לתנאים המפורטים בנוהל, לאורך תקופת ההעסקה הראשונית



למי מיועדת התוכנית?

עובדים חדשים, מגיל 18 ומעלה, מאוכלוסיות ששיעור השתתפותן בשוק התעסוקה נמוך. עובדים מקצועיים חסרי נסיון



מטרה

סבסוד העסקה ראשונית של עובדים חסרי נסיון לשם שילוב מיטיבי בעולם העבודה

תנאי סף למעסיקים: העסקה בתחום השייך למקצועות הנדרשים, קליטת עובדים מאוכלוסיות ששיעור השתתפותן בתעסוקה הינו נמוך, היקף משרה שלא יפחת מ- 21 שעות שבועיות ובתפקיד התואם את תחום לימודיו

*השירות יופעל החל מיום 1.8.2021

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

הכשרות פנים ארגוניות - האגף להכשרה מקצועית

הכשרה פנים מפעלית - OJT (on the job training)



מה ניתן במסגרת התוכנית?

מענק כספי חד פעמי למעסיק על כל עובד חדש ובתנאי שמתקיימת הכשרה ע"י חונך במקום העבודה. פרטים מלאים ותנאי סף באתר



למי מיועדת התוכנית?

לעובדים חדשים המיועדים לתפקידים ללא הכשרה פורמלית ולעובדים ששהו בחל"ת תקופה ממושכת וחוזרים לתפקיד אחר



מטרה

הכשרת עובדים תוך כדי עבודה ע"י המעסיק בענפי התעשייה והשירותים

תנאי סף למעסיקים: התחייבות להעסקה רציפה של 6 חודשים לפחות מתום ההכשרה. שכר העובד גבוה לפחות ב-10% משכר המינימום

יצירת קשר



זירת המעסיקים - זרוע העבודה | לאתר לחצו כאן

כיתה במפעל



מה ניתן במסגרת התוכנית?

מימון עלות ההכשרה, מענקי השמה בתנאים מסוימים, מענקים נוספים להשמה של אוכלוסיות יעד בכפוף לתנאים המפורטים



למי מיועדת התוכנית?

מפעלים ומעסיקים מענפי תעשייה מוכרים וענפים נדרשים אחרים



מטרה

הכשרה מקצועית ייעודית אצל המעסיק במימון המדינה עבור דורשי ודורשות עבודה בהתאמה לצרכי המעסיק

תנאי סף למעסיקים:

- לפחות 10 לומדים בענפי תעשייה, או 16 לומדים בענפים אחרים
- התחייבות מעסיק/ים לקלוט לפחות 60% מבוגרי הקורס לפחות לשישה חודשי עבודה

יצירת קשר



זירת המעסיקים - זרוע העבודה | לאתר לחצו כאן

סטארטר - הכשרה וחניכה



מה ניתן במסגרת התוכנית?

איתור גיוס ומיון עובדים, השתתפות בהתאמת ומימון ההכשרה. יתכנו מענקים כספיים בכפוף לתנאי סף



למי מיועדת התוכנית?

מעסיקים המעוניינים לגייס, להכשיר או לקדם עובדות ועובדים מקצועיים



מטרות

הכשרה מקצועית בשילוב חניכות כמענה משולב לצרכי מעסיקים ועובדים ללא הכשרה

תנאי סף למעסיקים: לעובדים חדשים, בני 18 ומעלה, דורשי עבודה או המועסקים בעבודות שאינן מקצועיות

יצירת קשר



זירת המעסיקים - זרוע העבודה | לאתר לחצו כאן

המסלול הירוק



מה ניתן במסגרת התוכנית?

אפשרות ללמד מקצוע קיים באגף
להכשרה מקצועית או מקצוע
חדש ובתנאי שיש התחייבות
להשמת לפחות 60% מהלומדים



למי מיועדת התוכנית?

למוסדות הכשרה או מעסיקים
המעוניינים להכשיר עובדים
חדשים למקצועות המוכרים על
ידי האגף להכשרה מקצועית או
למקצועות חדשים



מטרה

הכשרה מקצועית בנוהל מהיר
ובתנאי שמתקיימת השמה

תנאי סף למעסיקים: לעובדים חדשים, בני 18 ומעלה, דורשי עבודה או המועסקים בעבודות שאינן מקצועיות

יצירת קשר



זירת המעסיקים - זרוע העבודה | לאתר לחצו כאן



משרד הכלכלה והתעשייה
הרשות להשקעות
ולפיתוח התעשייה
והכלכלה

קליטת עובדים נוספים ששיעור השתתפותם בשוק העבודה בישראל נמוך (תוכנית 4.17)



מה ניתן במסגרת התוכנית?

השתתפות בעלות שכר העובד,
בגובה 20%-30% לתקופה של
24 חודשים



למי מיועדת התוכנית?

מעסיקים שיעסיקו לפחות 3
עובדים חדשים מאוכלוסיות אלו



מטרה

סיוע בקליטת עובדים ששיעור
השתתפותם בשוק העבודה
בישראל נמוך (אוכלוסיה חרדית,
ערבית, אנשים עם מוגבלות,
הורים יחידים)

תנאי סף למעסיקים:

- חברות ממענפי כלכלה והתעשייה, ההייטק ושירותים מתקדמים המפורטים בהוראה
- לפחות 57% מהעובדים החדשים, אותם מבקש העסק להעסיק, יועסקו בתחום העיסוק העיקרי של החברה

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

עידוד העסקה בשכר גבוה (תוכנית 4.18)



מה ניתן במסגרת התוכנית?

השתתפות בעלות שכר העובדים, בשנה הראשונה בגובה של 25% ועד תקרת שכר של 30,000 ש"ח, לתקופה של 24 חודשים



למי מיועדת התוכנית?

מעסיקים הממוקמים באזורי עדיפות לאומית וירושלים אשר יעסיקו לפחות 15 עובדים חדשים



מטרה

עידוד העסקה איכותית בשכר גבוה, תוך מתן דגש על הגדלת שיעור הצמיחה באזורי עדיפות לאומית או בירושלים

תנאי סף למעסיקים :

- מחזור המכירות של החברה הינו 15 מיליון שקלים לפחות (בצירוף חברות קשורות)
- סיוע יתאפשר לחברות שעיסוקן באחד מענפי התעשייה, המחשוב, מו"פ, המפורטים בהוראה

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

תוכנית לשילוב מתמחים מהאוכלוסייה הערבית בתעשייה עתירת הידע (תוכנית 4.20)



מה ניתן במסגרת התוכנית?

מענק בגובה 40% מעלות שכר העובדים לתקופה של 18 חודשים



למי מיועדת התוכנית?

תאגיד העוסק בטכנולוגיות עלית או בטכנולוגיה המעורבת עלית או שירותי מחשב



מטרה

לסייע בהגברת שילוב סטודנטים, בוגרי תארים והנדסאים מהחברה הערבית, לרבות דרוזים, בדואים, וצ'רקסים, הלומדים מקצועות טכנולוגיים בתעשייה עתירת הידע

תנאי סף למעסיקים: העסקה של לפחות 2 מתמחים. תשלום שכר מינימלי כמפורט בהוראה

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

מסלול סיוע לקליטת עובדות ועובדים עם מוגבלות בעסקים בישראל (4.28)



מה ניתן במסגרת התוכנית?

מענק בגובה 33% מעלות שכר העובדים לתקופה של 3 שנים



למי מיועדת התוכנית?

המסלול מיועד לתאגידים שיקלטו עובדים עם מוגבלות בכל רחבי הארץ



מטרה

סיוע בקליטת עובדים עם מוגבלות בעסקים בישראל תוך השתתפות בעלות שכרם

תנאי סף למעסיקים: על מבקש הסיוע להעסיק לפחות עובד חדש אחד בהיקף של 33% ממשרה מלאה לפחות. פרטים מלאים מפורטים באתר

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

מסלול תעסוקה - לשילוב עובדות מהאוכלוסייה הערבית המתגוררות בשכונות מזרח ירושלים (תוכנית 4.63)



מה ניתן במסגרת התוכנית?

מענק בגובה 30% מעלות שכר
העובדות לתקופה של 24 חדשים



למי מיועדת התוכנית?

מעסיקים אשר יעסיקו לפחות 2
עובדות חדשות, התוכנית פתוחה
להעסקה בכמעט כל ענפי
התעסוקה



מטרה

סיוע בשילוב נשים ערביות
משכונות מזרח ירושלים
בתעסוקה

תנאי סף למעסיקים: העסקה של לפחות 2 עובדות, תשלום שכר מינימלי כמפורט בהוראה. פרטים מלאים
מפורטים באתר

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן

מסלול תעסוקה לסיוע בקליטת עובדים מהאוכלוסייה הבדואית בנגב (תוכנית 4.64)



מה ניתן במסגרת התוכנית?

מענק בגובה 25%-30% מעלות
שכר העובדים לתקופה של 24
חודשים



למי מיועדת התוכנית?

מעסיקים אשר יעסיקו לפחות
3 עובדים חדשים בכמעט רוב
ענפי התעסוקה



מטרה

סיוע בקליטת עובדים
מהאוכלוסייה הבדואית בנגב

תנאי סף למעסיקים: העסקה של לפחות 3 עובדים, תשלום שכר מינימלי כמפורט בהוראה. פרטים מלאים
מפורטים באתר

יצירת קשר



לאתר לחצו כאן



מה ניתן במסגרת התוכנית?

מעסיקים שיבחרו להשתתף בתוכנית הכשרה והשמה לאוכלוסיות היעד במשרד יזכו לתמיכה מוגדלת בכ- 30% יותר



למי מיועדת התוכנית?

לצעירים מצטיינים מהפריפריה הכלכלית החברתית והגאוגרפית בישראל



מטרה

עידוד צעירים מצטיינים מהפריפריה הכלכלית, החברתית והגאוגרפית לבחור במקצועות טכנולוגים ולהפוך להנדסאים במגוון מגמות טכנולוגיות עם יעד השמה מוגדר ואיכותי בסיום הלימודים

התחייבות המעסיק:

מעסיק המשתתף בתוכנית יתחייב:

- להשמה אצלו לתקופה של לפחות 12 חודשים בתפקיד מוגדר בשכר בסיס מינימלי של 7,500 ₪ עם סיום לימודיו ולקידום בשכר ובתפקידים, בהתאם לנהוג בחברה ולפי יכולות הבוגר
- השתתפות בעלויות הכשרת הסטודנט
- חתימה על הסכם

התוכנית הלאומית להכשרת הנדסאים וטכנאים מוסמכים



מה ניתן במסגרת התוכנית?

התוכנית מאפשרת למעסיקים לחנוך סטודנטים בשכר, להיחשף אליהם בשלב הלימודים להכשירם ולהתאימם למקצוע ולעסק. בגין פעילות זו מקבל המעסיק שיכוי על כ- 40% מעלות שכר הסטודנט



למי מיועדת התוכנית?

לכל אדם הרוצה לרכוש מקצוע טכנולוגי



מטרה

מטרת המיזם היא לסייע למכללות הטכנולוגיות שבפיקוח מה"ט לחזק את קשריהן עם מעסיקים ובכך לשפר את התאמת ההכשרה לצרכי המעסיקים ולהגדיל את שיעורי התעסוקה במקצוע של בוגרי המערכת

מחויבות המעסיק: מתחייב להעסיק את הסטודנט בהתמחות בזמן לימודיו בהיקף של 1000 שעות להעמיד חונך מתאים לביצוע החניכה