אות הגיוון בעסקים ע"ש דב לאוטמן 2016 | הגשת מועמדות

אות הגיוון ע"ש ***דב לאוטמן*** מוענק זו השנה השלישית, על ידי ארגון מעלה והפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה, ליוזמות של עסקים המקדמות שילוב ופיתוח כלכלי של אוכלוסיות בתת תעסוקה.

האות נקרא ע"ש ***דב לאוטמן*** כהוקרה והערכה לעשייתו רבת השנים לקידום גיוון והכלה בכלכלה ובחברה הישראלית וכמי שביטא וייצג באישיותו ופועליו מנהיגות עסקית המחויבת לשוויון וצדק חברתי.

מועד הגשת המועמדות באמצעות שאלון, **תתאפשר עד ליום 31.3.16** למייל [info@maala.org.il](mailto:info@maala.org.il)

**חשוב לציין כי האות מהווה הזדמנות ליצור מאגר ידע ולמידה, אשר יאפשר להיחשף וללמוד ממגוון העשייה של חברות בתחום.**

**אנו מעודדים אתכם להגיש שאלוני מועמדות כדי שנוכל ליצור מאגר ידע עשיר ומגוון ככל הניתן**

**מדוע גיוון בעסקים?**

סוגיית השונות התרבותית (Diversity) זוכה לאחרונה לדיון ועיסוק נרחב, מתוך אמונה כי גיוון תעסוקתי הינו הכרחי ליצירת שוויון הזדמנויות וצמצום הפערים החברתיים בישראל. אך, לצד האינטרס החברתי, גיוון תעסוקתי מביא עימו גם כדאיות עסקית ומסייע בהשגת מטרות ויעדים עסקיים.

תפיסת הגיוון התעסוקתי דוגלת למעשה בגישה שוויונית, ביצירת הזדמנויות תעסוקתיות תוך הימנעות מאפליה מכל סוג שהיא - בין אם מדובר באפליה על רקע מגדרי, עדתי, דתי, מגזרי, גילאי או כל רקע אחר. תפיסה זו משתקפת כיום בתפיסת האחריות החברתית של חברות שונות.

הטמעת תוכנית בתחום השונות התרבותית תורמת לקידום סביבת עבודה הוגנת ולהשגת צמיחה עסקית במישורים שונים. תוכנית שכזו מסייעת בפיתוח יצירתיות וחדשנות, מובילה לשביעות רצון גבוהה ופרודוקטיביות מצד העובדים, משפרת את הנגישות לאוכלוסיות היעד של החברה ותורמת ליצירת מוניטין חיובי אשר יסייע לחברה בגיוס עובדים מוכשרים. פעולה של עסקים בקרב אוכלוסיות המשולבות חלקית בכלכלה תורמת לפתיחת נישות שוק חדשות, להרחבת רווחה כלכלית ופעילות כלכלית ברמה הפרטית והלאומית.

**מדוע אות?**

האות מבקש לקדם עשייה ויוזמות המייצרות תשתית, הזדמנויות, הכשרות, כלים וככלל, מפתחות את פוטנציאל ההשתלבות של אוכלוסיות בתת תעסוקה בכלכלה; בהשתלבות בעולם התעסוקה ויזמות ופיתוח כלכלי.

האות יוענק במטרה להוות תמריץ חיובי במרחב הוולונטרי בו פועלים עסקים המחויבים לתהליך. בניגוד לאותות ופרסים שמתרכזים במספרים ומדידה, אות הגיוון שם דגש על יוזמות פורצות דרך. ועל מהלכים המשפיעים על תנאי הבסיס ויוצרים מנופים ומודלים חדשים להגברת השילוב הכלכלי של אוכלוסיות בתת תעסוקה.

הזוכים ייבחרו על ידי וועדה ציבורית תוך מתן משקל לפרמטרים המפורטים בטופס ההגשה, היקף ההשפעה של התכנית, משך פעולתה, ומידת החדשנות שלה בקידום התחום בישראל.

כאמור, כל המועמדויות הרלוונטיות אשר יוגשו לאות, יוצגו (בהסכמת החברה) באתר האות במטרה לאפשר למידה הדדית מהעשייה.

בהצלחה!

**פרטים כלליים:**

התוכנית / היוזמה:

שם החברה:

איש הקשר:

תפקיד:

מס' טלפון:

דואר אלקטרוני:

מספר העובדים בחברה:

מחזור כספי של החברה לשנת 2015:

היקף פעילות: ☐ מקומי / ☐ בינלאומי | פריסה גיאוגרפית: ☐ מקומי /☐ ארצי

סקטור עסקי:

האם היוזמה נמצאת בתהליך או שהסתיימה? ☐ בתהליך / ☐ הסתיימה

מה משך פעילותה של התכנית/יוזמה?

הסכמה לפרסום עיקרי התכנית/יוזמה באתר האות? ☐ כן / ☐ לא

1. **מה** היוזמה מבקשת לקדם ובאיזו אוכלוסייה? אנא פרטו יעדים ובמידת האפשר גם יעדים מספריים
2. **מדוע** החברה מקדמת את היוזמה והאם היא משתלבת בפעילות העסקית בטווח הקצר או הארוך?
3. **כיצד** היוזמה פועלת? אנא פרטו והציגו נתונים כספיים ומספריים ככל הניתן.
4. **האם** מעורבים ביוזמה ארגונים חברתיים או ממשלתיים? אנא פרטו.
5. **מהם** התוצאות והתוצרים של היוזמה? (במידה והסתיימה אנא סכמו השפעתה אל מול היעדים. במידה ובתהליך אנא התייחסו לשלב זה ולאבני הדרך הבאות)
6. **כמה** עובדים נקלטו בחברה במסגרת היוזמה המדווחת /בגופים הקשורים ביוזמה עד שלב זה?
7. **מהו** הערך העסקי? (אנא פרטו בנקודות)
8. **מהו** הערך החברתי / ציבורי לאוכלוסיית היעד? (אנא פרטו בנקודות)

רקע כללי על הגיוון בחברה:

1. **אנא** פרטו את מדיניות הגיוון של הארגון מעבר ליוזמה המתוארת ומימושה (זאת במידה והתייחסתם ליוזמה ספציפית בהגשתכם). אנא התייחסו גם לנושאי מיון, גיוס, קליטה ויצירת סביבת עבודה רב תרבותית המאפשרת קליטה והשתלבות מוצלחת של עובדים מאוכלוסיות בתת תעסוקה.
2. **אנא** פרטו אחוזי עובדים בהתאם לעמודות הבאות: אם לא קיימים נתונים מדויקים, ניתן להגיש נתונים המבוססים על הערכת הגורמים הרלוונטיים בחברה

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | ערבים | חרדים | אנשים עם מוגבלויות | מבוגרים [+45] | יוצאי אתיופיה |
| אחוז העובדים מקבוצה זו מכלל העובדים בחברה | % | % | % | לא למילוי | % |
| אחוז העובדים מקבוצה זו אשר נקלט בשנה האחרונה מכלל העובדים שנקלטו בשנה האחרונה | % | % | % | % | % |

הנכם מוזמנים לצרף חומרים מלווים לשאלון במידת הצורך**.**

**תודה על הגשת המועמדות.**