

מאז הקים את ה"שולחן התלת מגזרי" בהשתתפות המגזר השלישי, המגזר השני והממשלה, במסדרת תפקידו כמנכ"ל משרד רה"מ (2006-2009), טוען דינור כי יש תמורה גדולה בהתייחסות המגזרים השונים להבנת השותפות. הוא מציין כי בכל המגזרים קיימת נכונות ומחויבות להעסקת אנשים בעלי מוגבלות (דוגמא לסוג אוכלוסיה לגיוון בה ממקד דינור את פעילותו החברתית בנושא בשנים האחרונות).

"אני מזהה יצירתיות, ערכיות, כשרון ויכולת בקרב גורמי המגזר השלישי שלא הכרתי קודם לכן" טוען דינור, "אני פוגש ארגונים שמעסיקים אנשים בעלי מוגבלות ביצירתיות, ומגוון תעסוקות, ותודעת שליחות, ואני נפעם". במקביל, מתקיים תהליך של התמקצעות. דינור סיפר כי נכח לאחרונה במטה בית שמש בכנס יזמיות חרדיות, שם שמע על 20 עסקים (חדשים), במגוון רחב של נושאים - החל מנושאים פרה רפואיים דרך תיאטרון נשים ועד לטפול מיוחד בילדים. לפי דינור, זוהי עדות לרעב שיש בחברה הזאת לקדם רעיונות ומיזמים חברתיים ועסקיים וכו'.

גם הסתדרות העובדים החדשה פועלת להגברת שילוב ויזמה להכניס להסכמים קיבוציים את חובת המעסיק להעסיק בעלי מוגבלות - ואין ספק כי הופעת בעלי מוגבלות בהסכמים קיבוציים היא מנוף לאוכלוסיות נוספות. קיימים מיזמים ממשלתיים לפיתוח כלכלי במגזר המיעוטים וכן מיזמים של חרדים בשוק העבודה. בהקשר של בעלי מוגבלות, דינור מצוי באמצעו של מאבק להכניס לוועדה בראשות יוחנן פלסנר, חובת גיוס עבור אלה; מתקיים שתוף פעולה מצוין עם צה"ל, בעיקר ראש אכ"א, וזהו שער שהוא מובהק לתעסוקה.

"ה'טייקונים', צריכים לקחת מהמחאה החברתית את חובתם להבטיח שהאוכלוסייה המוחלשת תוכל להשתלב בשוק העבודה ושתזכה ברווחה" אומר דינור