



קידום תעסוקת אוכלוסיות יעד

אבי פלדמן, מנהל המטה לפיתוח אזורי
משרד התעשייה, המסחר והתעסוקה

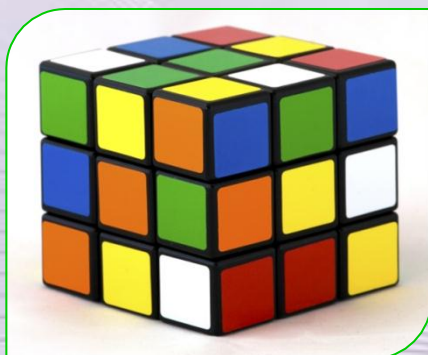
ספטמבר 2011





משרד החינוך והשכלה
המחלקה לתכנון

על המטה



גוף מתאם



גוף מתכלל



גוף מתכנן



משרד החינוך והשכלה
העליונה

עקרונות הפעולה של המטה

זיהוי פוטנציאל מרחבי

שיתוף פעולה אזורי-מרחבי

מינוף מקורות המימון

פיתוח עוגנים טכנולוגיים

הנגשת שירותים ברמת הפרט

שיתוף פעולה בין מגזרי

הנגשת מידע והסרת חסמים





משרד החקלאות
והפיתוח הכפרי

עקרונות פעולה של המטה

פעולה רוחבית
אינטגרטיבית

מענה על ביקוש
והיצע בתעסוקה

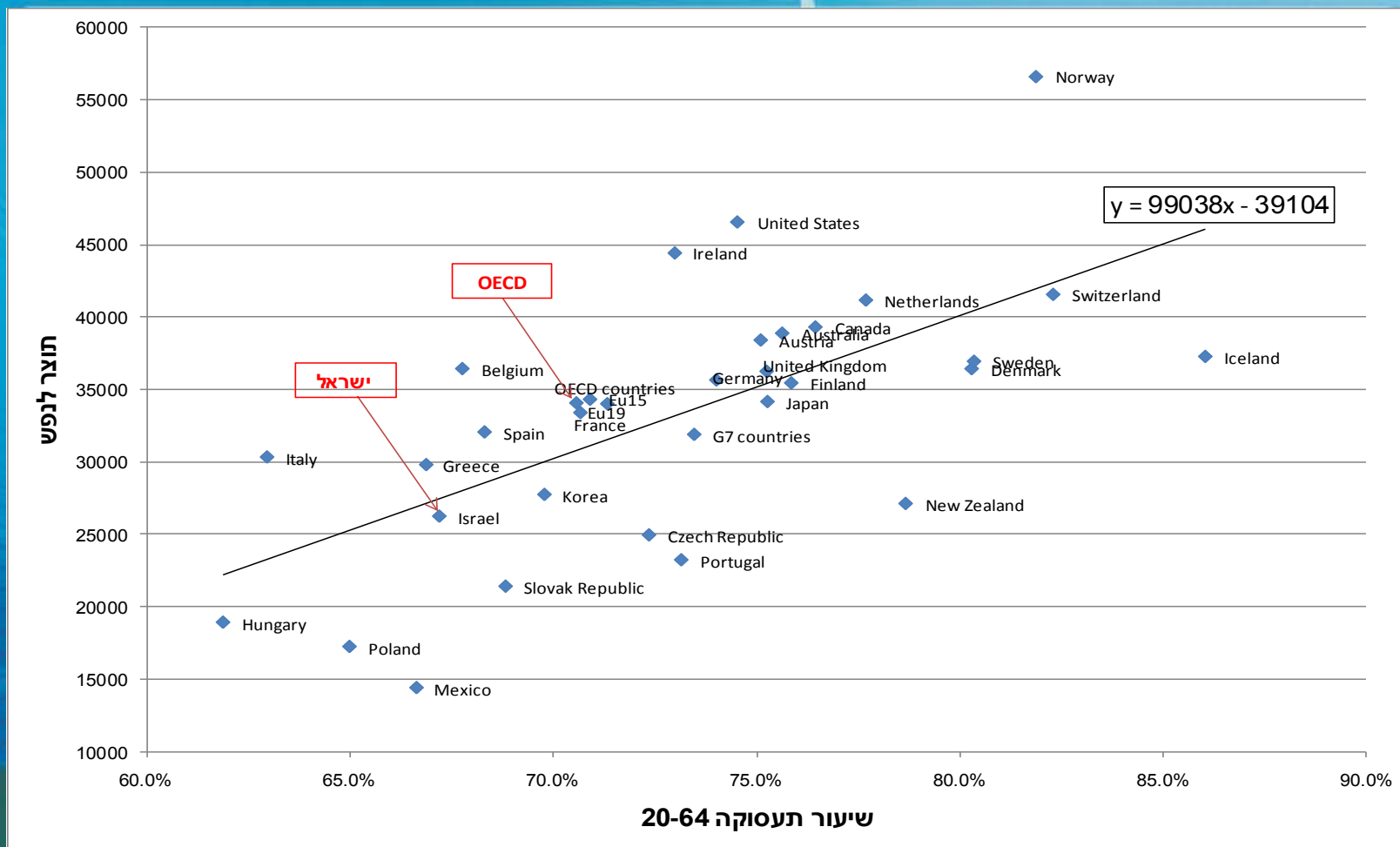
client oriented

תפיסה אזורית



משרד הבריאות
המחוזות והרשויות

תוצר לנפש מול שיעור תעסוקה גילאי 20-64 השוואה ל-OECD





משרד האנרגיה
והמים

אוכלוסיות יעד - משרד התמ"ת

- חרדים
- מיעוטים
- בעלי מוגבלויות
- חד הוריים
- יוצאי אתיופיה
- +45
- תושבי אזורי עדיפות לאומית (בדגש על סטודנטים/צעירים)

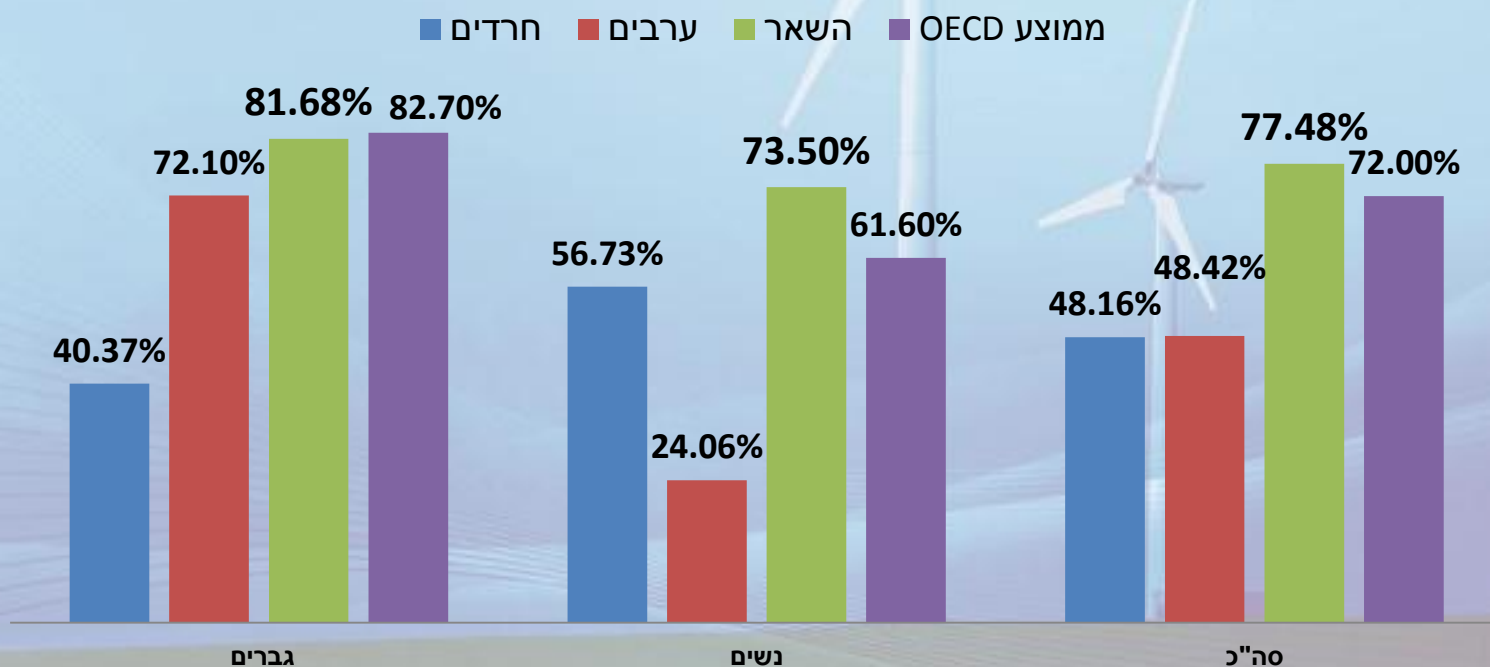


משרד הבריאות
המספר והתעסוקה

שיעור תעסוקה- אוכלוסיות נבחרות

גרף 5: שיעורי תעסוקה, גילאי 25-64, 2008

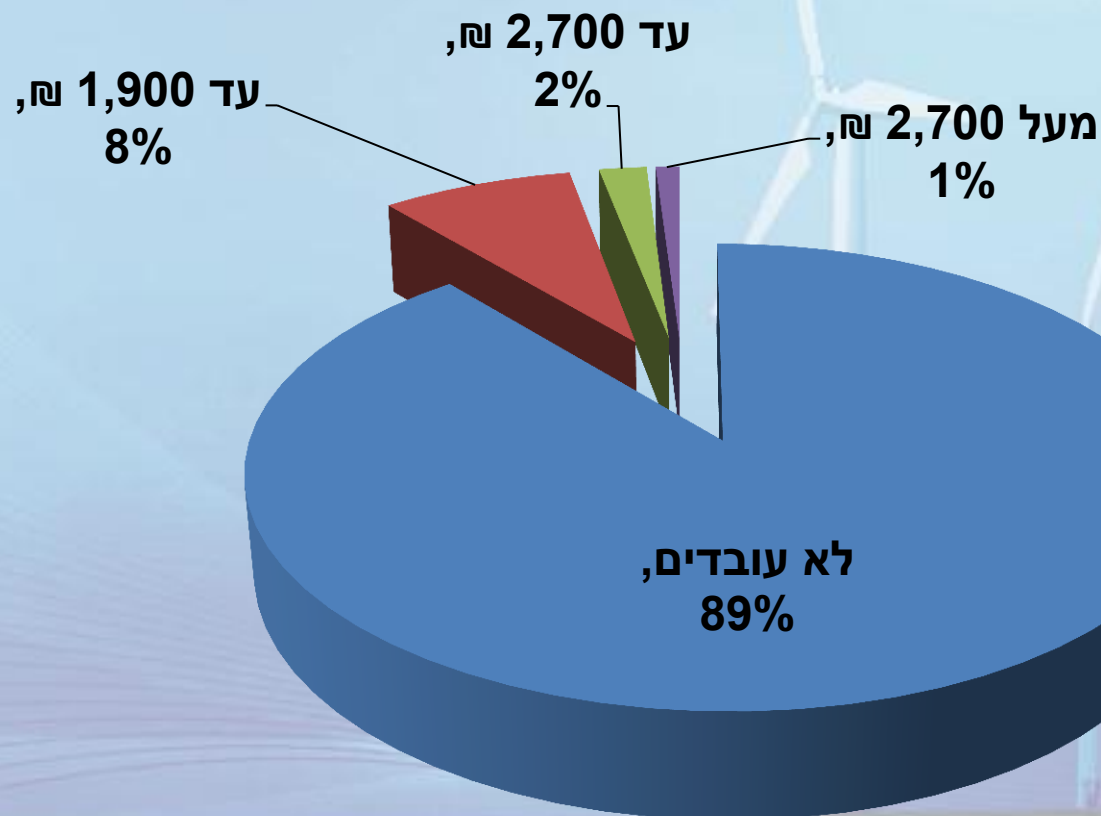
עיבוד המועצה הלאומית לכלכלה לסקר כח אדם ונתוני OECD





משרד החינוך והשכלה
המחוז הירושלמי

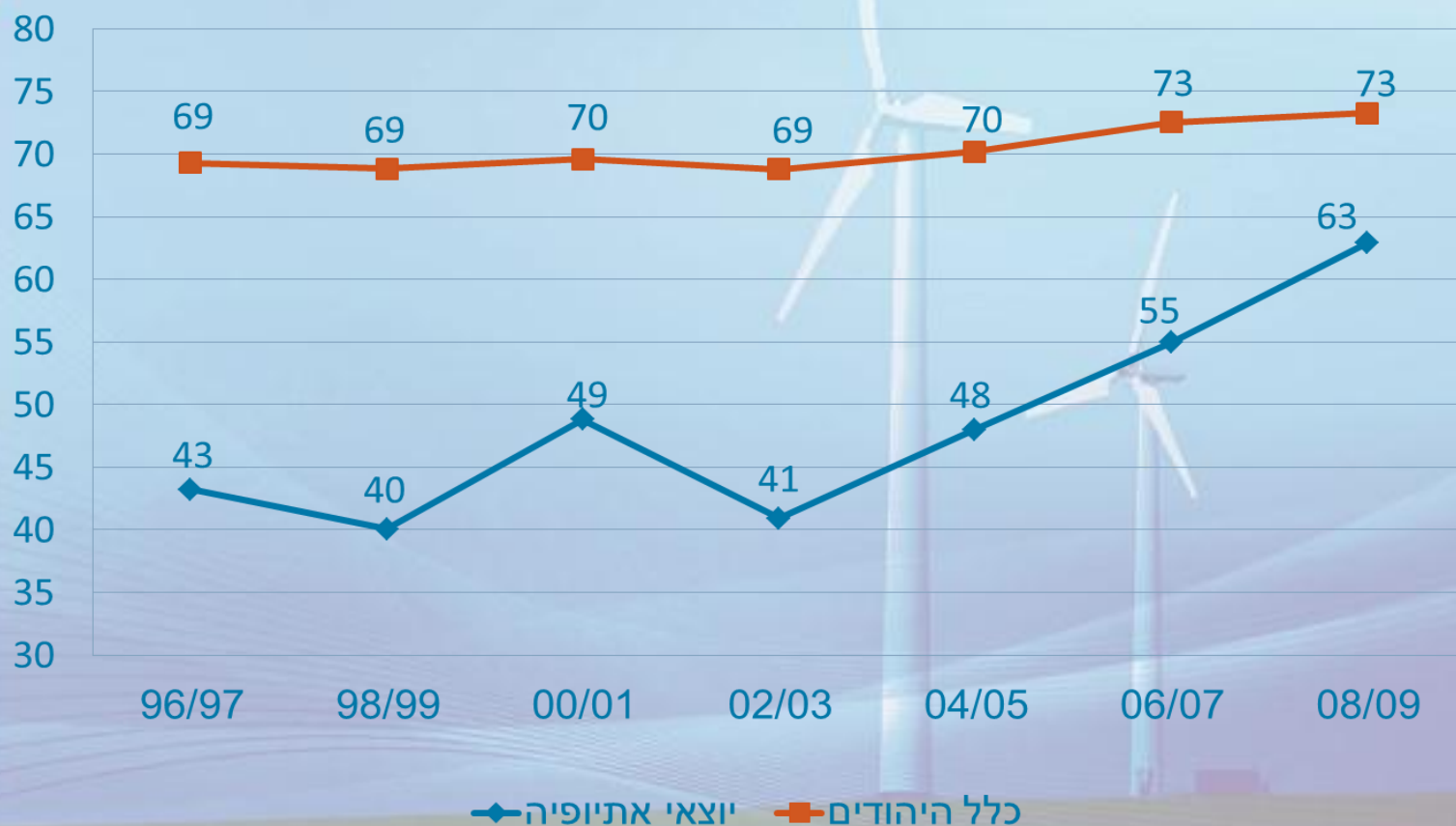
תעסוקה בקרב בעלי מוגבלויות





משרד החינוך והשכלה
העליונה

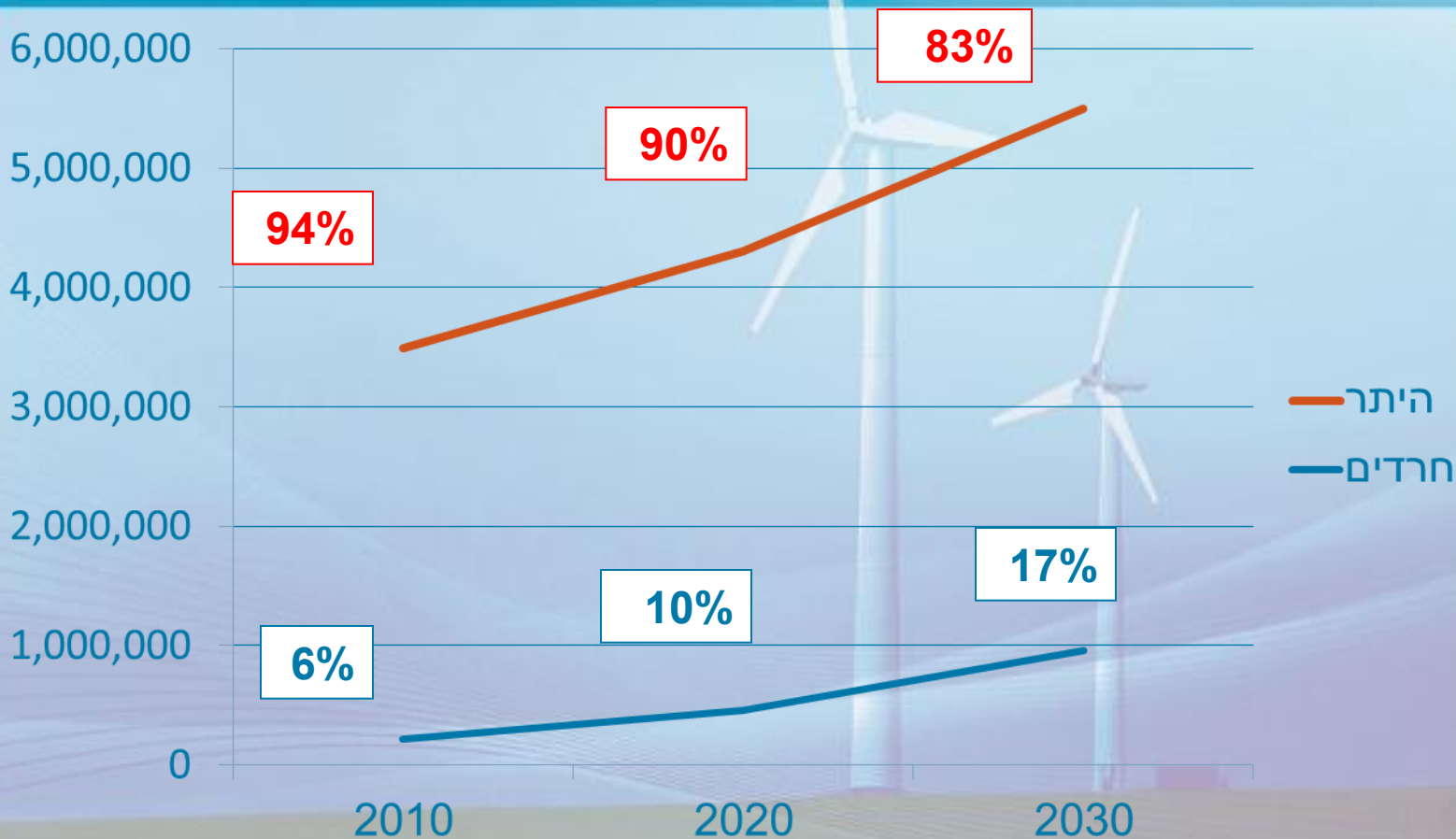
השוואה בין שיעור התעסוקה של יוצאי אתיופיה ובין שיעור התעסוקה של כלל האוכלוסייה היהודית





משרד התעסוקה
המסחר והתעסוקה

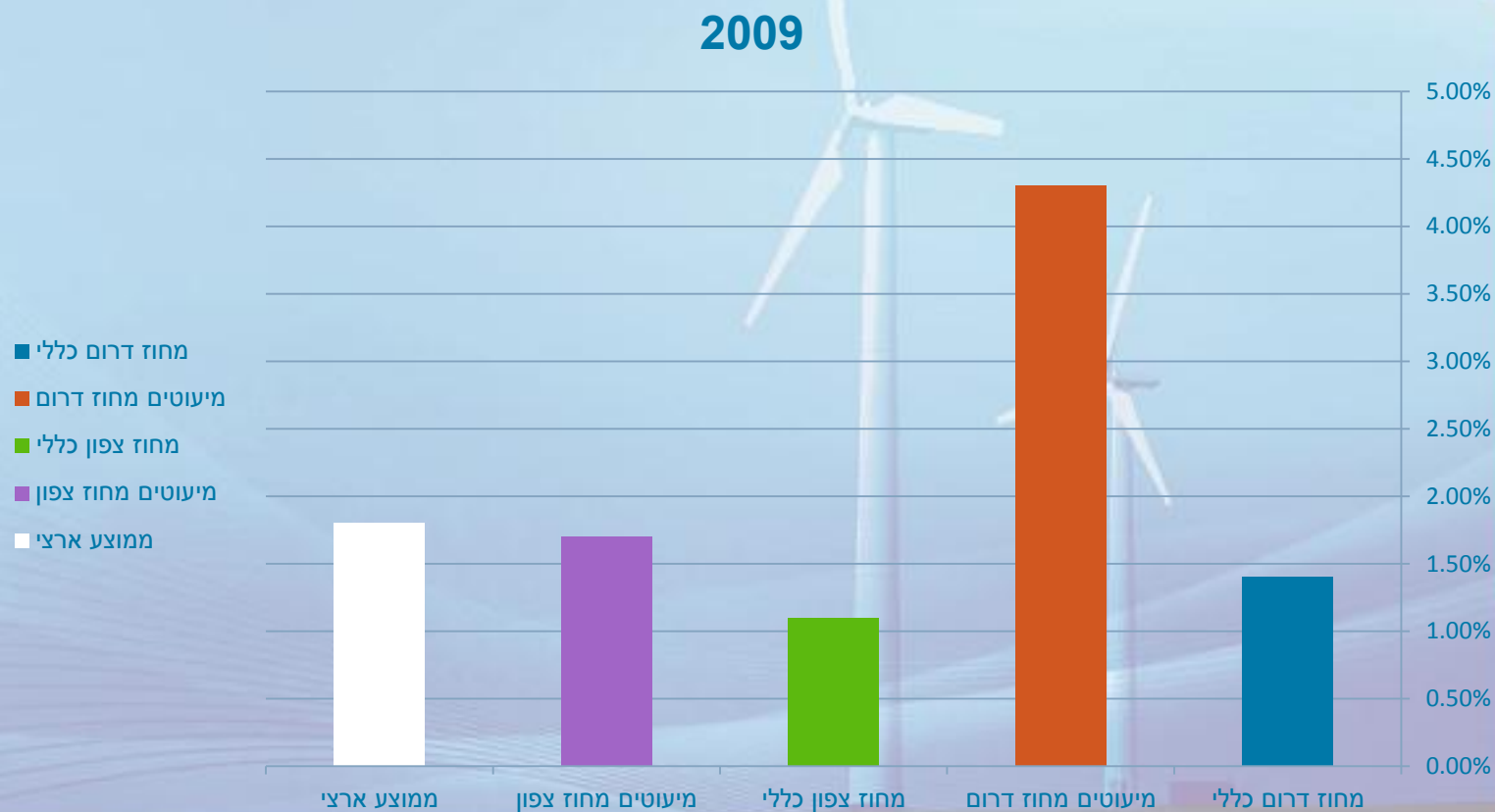
שיעור האוכלוסייה בגילאי העבודה





משרד הבריאות
המסחר והתעסוקה

קצב גידול אוכלוסייה - 2009





משרד התעשייה
והמסחר והתעשייה

שיעור מועסקים

שיעור המועסקים בנגב, בגליל ובירושלים נמוך מאשר
במרכז הארץ

מחוז הצפון: 51.6%

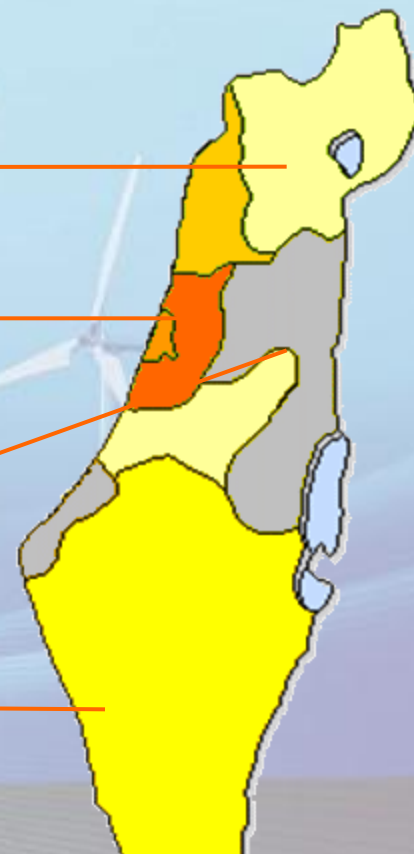
מחוז חיפה: 55%

מחוז המרכז: 62.5%

מחוז תל אביב: 60.9%

מחוז ירושלים: 47.8%

מחוז הדרום: 54%





משרד הבריאות
המספר והחשבות

אתגרים בהם המשרד מטפל בהקשר זה

- יצירת תשתיות מקומיות לטיפול באוכלוסיות היעד
- יצירת תוכניות הוליסטיות לליווי עד להשמה בתעסוקה
- טיפול בפערי הכשרה
- צמצום פערי השכר
- יצירת מסה קריטית למשיכת השקעות ופיתוח כלכלי
- הנגשת מידע ופיתוח קשרים עסקיים
- יצירת כלי סיוע אפקטיביים לשילוב אוכלוסיות היעד בתעסוקה



משרד הבריאות
המספר והחשופות

מענה על ביקוש והיצע בתעסוקה

ביקוש - מעסיקים:

- מסלולי תעסוקה
- מענקים הקמת/העברת מפעל (מרכז ההשקעות)
- מענקים והטבות במס (מדען ראשי - השקעה במו"פ)
- עסקים קטנים ובינוניים

היצע - מועסקים:

- תשתיות תעסוקה
- הכשרה מקצועית
- הכוון תעסוקתי
- טיפול באוכלוסיות מיוחדות
- לטובת העסקה רב גונית



משרד האנרגיה
המספר 100

מסלולי סיוע למעסיקים מטעם מרכז השקעות

מרכז השקעות מעמיד מספר מסלולי הטבות עיקריים:

- מסלול מענקים (החוק לעידוד השקעות הון)
- מסלול שכר גבוה (הוראת מנכ"ל 4.18)
- מסלול מפעלים מחוללי שינוי (הוראת מנכ"ל 4.3)
- מסלול תעסוקה (הוראת מנכ"ל 4.17)
- מסלול תעסוקה לקליטת סטודנטים ממגזרי המיעוטים (הוראת מנכ"ל 4.20)



משרד החינוך והשכלה
העליונה

מסלול תעסוקה-

שיעורי הסיוע כמפורט בהוראת מנכ"ל 4.17

מסלול כללי בענפי התעשייה ומרכזי תמיכה טלפוניים	מסלול אוכלוסיות מיוחדות	
אזורי עדיפות לאומית	כל הארץ	אזור גיאוגרפי
כלל העובדים	מעסיקי חרדים, מעסיקי מיעוטים, מעסיקי אנשים עם מוגבלויות (20% נכות ומעלה מגורם מוסמך), מעסיקי חד הוריים (מקבלי גמלה)	אוכלוסיית יעד
30 חודש	30 חודש	משך התמיכה
5	5 (בעלי מוגבלויות 1 עובד מינימום)	מינימום מועסקים נדרש
10% - 20% (ישנה דיפרנסציה על פי גודל החברה – קטנות יקבלו יותר ועל פי אזור – פריפריה ועוטף עזה יקבלו יותר)	0-10 ראשונים 35% 11-20 הבאים 25% 21-30 אחרונים 15%	שיעור התמיכה
5500 ₪ ומעלה - עד תקרה של 15,000 ₪	שכר מינימום (4,100 ש"ח) - עד תקרה של 15,000 ₪	טווח שכר: שכר מינימאלי - תקרת שכר



משרד האנרגיה
המסחר והתעשייה

מסלול תעסוקה לסטודנטים ממגזר המיעוטים

הוראת מנכ"ל 4.20 – מסלול סיוע לשילוב מתמחים ממגזר המיעוטים בתעשייה עתירת ידע

- המסלול נבנה במטרה לסייע להגברת שילוב סטודנטים ממגזר המיעוטים הלומדים מקצועות טכנולוגיים כמתמחים בתעשייה עתירת ידע.
- למעסיקים העומדים בקריטריונים לזכאות לקבלת הסיוע תינתן עזרה של בין 20% ל-30% משכר המתמחים בשנתיים הראשונות לעבודתם.



משרד האנרגיה
המספר 100

מרכזי תמיכה למעסיקי אנשים עם מוגבלות

- הקמת 3 מרכזי תמיכה שמטרתם לתת סיוע בכל רחבי הארץ למעסיקים אשר מבקשים לקלוט בבית העסק אנשים עם מוגבלות.
- המרכזים יספקו מידע וסיוע פרטני, ליווי ובניית תוכנית לעסק.
- בין השירותים שיינתנו:
 1. איתור משרות המתאימות לאיוש על ידי אנשים עם מוגבלות, מיפוי תפקידים,
 2. הדרכה אודות כלי המשרד הקיימים וסיוע במילוי טפסים.
 3. הפניית המעסיק אל מקורות היצע כוח אדם.



משרד האנרגיה
המסלול והתעסוקה

חד הוריים, יוצאי אתיופיה ו45+

ההטבות כוללות:

- סבסוד מעונות יום
- סל שעות גמיש: קייטנות בקיץ, שמרטפות
- היסעים לתעסוקה
- שוברים להכשרה מקצועית
- סבסוד שכר (במסגרת מסלול התעסוקה לחד הוריים)



משרד האנרגיה
המסחר והתעסוקה

סטודנטים וצעירים

- מרכזי צעירים – הכוון אקדמי, הכשרתי ותעסוקתי
- עתידים לתעשייה – מלגת לימודים ליוצאי פריפריה
- טובים לתעשייה – מלגת התמחות בתעשייה
- מרכזי יזמות סטודנטיאליים
- מיזמי תעסוקה לצעירים בסיכון



משרד האנרגיה
המכרות והחשמל

תשתיות תעסוקה

- רשות מקדמת תעסוקה – 8 ישובים בצפון
- מרכזי **ריאן** לאוכלוסיה הבדואית בנגב
- מרכזי הכוון תעסוקתי לאוכלוסיה הבדואית והדרוזית בצפון
- מרכזי הכוון לישובי תוכנית המיעוטים
- מרכזי **מפתח** לאוכלוסיה החרדית
- **מעברים** לאוכלוסיית המגזר הכפרי בנגב ובגליל
- **סטרייב** – לצעירים חסרי השכלה בערים הגדולות



משרד התעשייה
והמסחר והתעסוקה

הכשרה מקצועית - האגף להכשרה ופיתוח הון אנושי

OJT - "הכשרת עובדים ישראלים תוך כדי עבודה בענפי התעשייה והשירותים"

מטרת התכנית: הקניית בסיס מקצועי תוך כדי עבודה בתעשייה ובשירותים
תנאים לקבלת ההטבה:

- המעסיק יעסיק את העובדים החדשים כעובדים מהמניין במשרה מלאה וישלם להם שכר מינימום לפחות.
- במהלך ההכשרה יקצה המעסיק, **חונך** בעל מקצוע מהמפעל או מאתר הבניין שילווה את העובדים החדשים וידריכם.
- **ההטבה לעומדים בקריטריונים:**
- תשלום בסך של **1,000 ₪** כולל מע"מ לחודש לעובד לתקופת הכשרתם של עד 6 חודשים.
- בגין חניכת העובדים, יהיה זכאי המעסיק לקבל מהמשרד סכום של **3,000 ₪** כולל מע"מ לחודש **לקבוצה בת 3 עד 10 עובדים** נחנכים, שאותם יגיש **למבחנים לצורך קבלת תעודות מקצועיות** תוך התחייבות להמשיך **להעסיקם** לאחר תום תקופת ההכשרה למשך תקופה מצטברת של **12 חודשים לפחות**.



משרד האנרגיה
המכרות והחשמל

הכשרה מקצועית - האגף להכשרה ופיתוח הון אנושי

כיתה במפעל

מטרת התכנית הכשרת והקניית בסיס מקצועי במקום העבודה המיועד.
במסגרת מסלול זה ניתנת האפשרות למפעלים להכשיר דורשי עבודה בלתי מקצועיים על-פי צרכי המפעל/החברה, בסיוע המשרד.

תנאי לקבלת ההטבה: התכנית כוללת **הכשרה עיונית ומעשית** ובסיומה, מתחייב המפעל לקלוט בעבודה במשרה מלאה, במקצוע הקורס, את רוב בוגרי ההכשרה, לתקופה שלא תפחת משנה.

ההטבה: המשרד משלם בגין עלות הקורס במלואו, בהתאם לתעריפים הקבועים בנהלי האגף להכשרה ולפיתוח כח אדם.

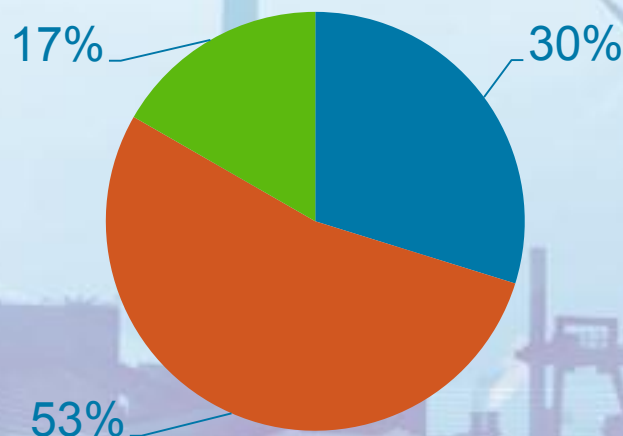


משרד האנרגיה
המסחר והתעשייה

שאלה לקהל –

**כמה סבורים שהעסק שלהם יתפקד יותר טוב אם יגייס
אנשים ממוצא ורקע שונים?**

■ מסכים ■ לא מסכים ■ מתקשה להחליט



מקור: סקרים מיוחדים מינהל מחקר וכלכלה משרד התמ"ת

