**אות הגיוון בתעסוקה**

**שאלון למתמודדים**

**אות הגיוון יוענק על ידי ארגון מעלה והפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה, לחברות עסקיות אשר יציגו יוזמה או יוזמות לקידום תעסוקה של אוכלוסיות הנמצאות בתת תעסוקה.**

**האות הראשון יוענק בנובמבר 2012 במסגרת כנס מעלה**

**מדוע תעסוקה מגוונת?**

סוגיית השונות התרבותית (Diversity) זוכה לאחרונה לדיון ועיסוק נרחב, מתוך אמונה כי גיוון תעסוקתי הינו הכרחי ליצירת שוויון הזדמנויות וצמצום הפערים החברתיים בישראל. אך, לצד האינטרס החברתי, גיוון תעסוקתי מביא עימו גם כדאיות עסקית ומסייע בהשגת מטרות ויעדים עסקיים.

תפיסת הגיוון התעסוקתי דוגלת למעשה בהימנעות מאפליה מכל סוג שהיא - בין אם מדובר באפליה על רקע מגדרי, עדתי, דתי, מגזרי, תרבותי או כל רקע אחר. תפיסת זו משתקפת כיום בתפיסת האחריות החברתית של חברות שונות.

הטמעת תוכנית בתחום השונות התרבותית תורמת לקידום סביבת עבודה ערכית, הוגנת וחדשנית ולהשגת צמיחה עסקית במישורים שונים. תוכנית שכזו מסייעת בפיתוח יצירתיות וחדשנות, מובילה לשביעות רצון גבוהה ופרודוקטיביות מצד העובדים, משפרת את הנגישות לאוכלוסיות היעד של החברה ותורמת ליצירת מוניטין חיובי אשר יסייע לחברה בעת גיוס עובדים מוכשרים.

**מדוע אות?**

אות הגיוון מבקש להכיר ולהוקיר חברות עסקיות המקדמות באופן יוצא דופן את התעסוקה המגוונת בקרבן. האות מעניק תמריץ חיובי ומשמש כזרז במרחב הוולונטרי, בו פועלים העסקים המחויבים לתהליך. בניגוד לאותות ופרסים שמתרכזים במספרים ובמדידה, אות הגיוון שם דגש על יזמות וחדשנות בעלי ערך סיפורי מעורר השראה, היכול להוות מודל עבור חברות נוספות ולחולל שינוי בחברה הישראלי.

**דגשים מיוחדים:**

1. האות יוענק ליוזמה או יוזמות אותן יציג העסק
2. תינתן עדיפות ליוזמה בה העובדים הם עובדי החברה
3. הגשת המועמדויות עד 15.8.2012

**פרטים כללים**

שם החברה המגישה את המועמדות: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

איש הקשר: שם, תפקיד, מס' טלפון, דואר אלקטרוני: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

האם בחברה יש ממונה על תחום הגיוון, אם כן, שמו ותפקידו: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

פרט עוד אנשי מפתח בחברה המחויבים ליוזמה: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

מספר העובדים בחברה: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

האם עובדי היוזמה המקדמת תעסוקה מגוונת הם עובדי החברה או אחר: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

היקף פעילות – מקומי / בינלאומי. פריסה גיאוגרפית – מקומי / ארצי (נא לסמן)

סקטור עסקי: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

גודל החברה: חברה קטנה מתחת 10 עובדים, בינונית עד 50 עובדים, גדולה מעל 50 עובדים (נא לסמן)

אנא תאר את היוזמה המועמדת לאות בקצרה, באופן המדגיש את הרקע לקבלתה, מהות היוזמה והשינוי שחוללה ו/ או מחוללת (עד 200 מילה). בסעיף זה אין צורך להציג נתונים:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **חדשנות**

**האם ליוזמה יש היבטים של חדשנות המייצרת ידע חדש בדרכי התמודדות עם אתגרי תעסוקה מגוונת?**

*אנא פרט: יש לציין לפחות אחד מהמימדים הבאים: חדשנות בתוך החברה פנימה, הזדמנות וידע עבור חברות אחרות, קידום החברה הישראלית*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **רציונאל עסקי**

**באיזה אופן משולבת היוזמה בליבה העסקית של הפירמה?**

*אנא פרט: האם היוזמה מותאמת ומסייעת לקידומה של האסטרטגיה העסקית? האם היוזמה משפיעה על אופן ההתנהלות של החברה, הן מבחינת השקעות ייחודיות והן מבחינת תועלות ותפוקות? האם המחלקות השונות בחברה לוקחות חלק פעיל ביוזמה?*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **תמיכת הנהלה בכירה**

**מהי רמת מחויבות ומעורבות של ראשי החברה בקידום הנושא?**

*אנא פרט: באיזה אופן ההנהלה הבכירה מחויבת ומעורבת ביוזמה בפועל: האם יש הצהרת מנכ"ל פומבית, האם יש מדיניות גיוון? האם ההנהלה מעודדת ויוזמת את המהלך, מקבלת דיווח ועורכת מעקב, עוסקת בהנחיה ו/או ניהול באופן ישיר? האם ההנהלה מקצה משאבים?*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **סביבת עבודה תומכת**

**באיזה אופן החברה מעודדת סביבת עבודה רב תרבותית, בכל שכבות הארגון?**

*אנא פרט: האם החברה פועלת לקידום היוזמה בכל אחד מהשלבים הבאים: איתור, מיון, גיוס, קליטה וליווי עובדים? האם החברה מקיימת הדרכות למנהלים ועובדים מכל שכבות הארגון בנושא, על מנת להטמיעה את ערך ההעסקה המגוונת בתרבות הארגון? האם החברה נעזרת באחד הארגונים המקצועיים המקדמים את הנושא?*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **מדידה ובקרה**

**האם החברה בוחנת את התהליך בכלי מדידה עסקיים, המציגים התקדמות?**

*אנא פרט: האם קיימת תוכנית העבודה מסודרת בעלת יעדים* ***\*****וכלי מדידה ברורים, הבוחנים את השפעתה והצלחתה? האם ליוזמה יש תוצאות מדידות אל מול היעדים והיא משיגה השפעה על הארגון בפרמטרים נוספים?*

 *אנא פרט את המצב לפני היוזמה, הצג את התוכנית והיעדים, ומה תוצאות היוזמה עד כה.*

*\* בפרמטר זה ניתן ורצוי להציג נתונים מדידים הקשורים ליוזמה.*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

1. **תקשור**

**האם קיים שילוב הנושא בתקשור הפנים ארגוני והחוץ ארגוני, ועידוד למעורבות ודיאלוג?**

*אנא פרט: האם החברה שילבה את היוזמה במסגרת פעולות תקשור פנימי לעובדי החברה. האם היוזמה מופיעה במסגרת התקשורת החוץ ארגונית*

*האם היוזמה בדיאלוג מול מחזיקי עניין נוספים, ובפרט הקהילה המקצועית המקדמת את הנושא: רגולציה, חברה אזרחית, מגזר עסקי ועוד?*

*אנא פרט את הפעולות שנעשו וצרף חומרים, במידה ויש.*

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_