



**תעסוקת אנשים
עם מוגבלות**
משרד הכלכלה



תעסוקת אנשים עם מוגבלות

דפנה מאור

מנהלת המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה
משרד הכלכלה

מאי 2015

1. עפ"י חוק שוויון לאנשים עם מוגבלות

"אדם עם לקות פיסית, נפשית או שכלית, לרבות קוגניטיבית, קבועה או זמנית, אשר בשלה מוגבל תפקודו באופן מהותי בתחום אחד או יותר מתחומי החיים העיקריים"

2. הגדרות למימוש זכויות שונות



מספרים שכדאי להכיר - גודל האוכלוסייה



1 מ-5 אנשים בישראל בגילאי עבודה (20-64)
הם אנשים עם מוגבלות

- 750,000 אנשים עם מוגבלות בגילאי עבודה
- כ-18% מהאוכלוסייה בגילאי עבודה

גודל
האוכלוסייה

קצב גידול

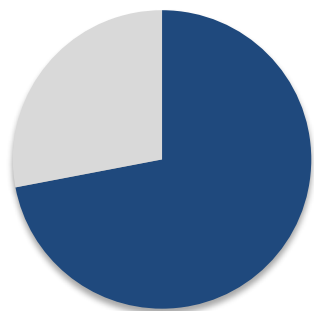
שיעור
תעסוקה

שיעור
מעסיקים

הפסד כספי

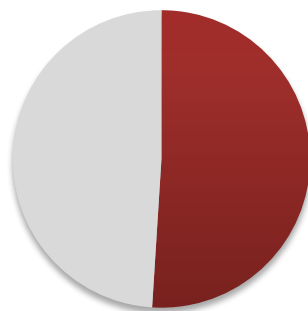


מספרים שכדאי להכיר - שיעור תעסוקה



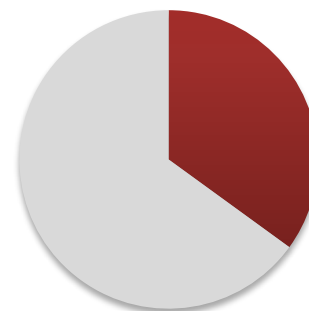
72%

מאוכלוסיית האנשים
ללא מוגבלות



51%

מכלל אוכלוסיית
האנשים עם מוגבלות



35%

מאוכלוסיית האנשים
עם מוגבלות חמורה

גודל
האוכלוסייה

קצב גידול

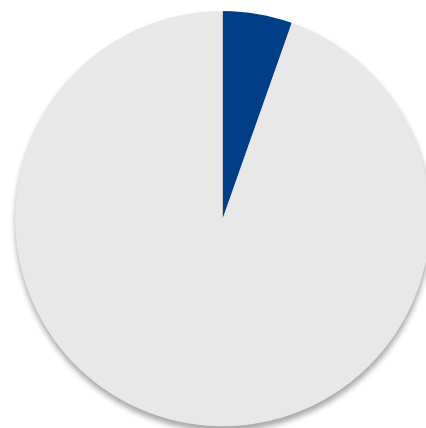
שיעור
תעסוקה

שיעור
מעסיקים

הפסד כספי



מספרים שכדאי להכיר - שיעור מעסיקים



5.4% מהמעסיקים
מעסיקים אנשים עם מוגבלות
(5% מהם נושרים)

גודל
האוכלוסייה

קצב גידול

שיעור
תעסוקה

שיעור
מעסיקים

הפסד כספי





לפי נתוני משרד הכלכלה,
הפסד התוצר השנתי למשק
מת-תעסוקת אנשים עם מוגבלות
מוערך בכ- 5 מיליארד ₪

גודל
האוכלוסייה

קצב גידול

שיעור
תעסוקה

שיעור
מעסיקים

הפסד כספי



חסמים בשילוב אנשים עם מוגבלות בתעסוקה

חסמים מבניים

התפתחותם
והתקבעותם של דפוסי
עבודה פוגעניים

תמריץ שלילי – פגיעה
בקצבאות

ביזור בין המשרדים
ובתוכם

היעדר חלוקת עבודה
בין 3 המגזרים

מסגרות עבודה מוגנות

חסמי המעסיקים

דעות קדומות

קליטה על בסיס חסד
ולא על בסיס הכרה
בערך הכלכלי

חשש מהשלכות יחסי
עבודה (פיטורים)

חסמי הפרט

השכלה נמוכה

אי ידיעת אנגלית

שימוש מופחת
במחשב

חסמים פסיכולוגיים

היעדר כישורי עבודה



העסקת עובדים עם מוגבלות - זה שווה!



העסקת עובדים עם מוגבלות - זה שווה!

הרחבת היצע המועמדים לגיוס ע"י חשיפה לאוכלוסיית אנשים גדולה עם יכולות מגוונות ורצון רב לעבוד



קידום גיוון תעסוקתי (Diversity) המרחיב את מגוון תפיסות העולם והיכולות בארגון, ומגביר יצירתיות ו"חשיבה מחוץ לקופסא"



שיפור האווירה הכללית ושביעות הרצון של כלל העובדים החשים גאווה לעבוד במקום עבודה ערכי



הגדלת מעגל הלקוחות והשגת יתרון בהתמודדות על מרכזים ועבודות בארץ ובחו"ל



עמידה בדרישות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (תשנ"ח-1988) וצו ההרחבה לעידוד והגברת תעסוקת אנשים עם מוגבלות (2014)



לקיחת חלק בשיפור אמיתי באיכות חייהם של עובדים עם מוגבלות, והובלת שינוי חברתי וכלכלי בישראל



פורסם ב-5.10.2014 ◀

מחיל את הוראות הסכם הקיבוצי בין ההסתדרות לתעשיינים ◀

מטרתו להגדיל את מספר האנשים עם מוגבלות המועסקים בשוק העבודה ◀

חל על המעסיקים 100 עובדים ומעלה ◀

חובות המעסיק: ◀

1. חובת ייצוג הולם לעובדים עם מוגבלות בקרב כלל העובדים:

שנה ראשונה: לפחות 2%

שנה שנייה ואילך: לפחות 3%

2. מינוי אחראי להעסקת אנשים עם מוגבלות מטעם המעסיק



מיהו האחראי?

מי נכלל במניין העובדים?

מה ייחשב כמקצועות מיוחדים?

מה לגבי עובדים קיימים?

איך יוכל המעסיק לדעת?

מה יקרה למעסיק שאינו קולט?

מהם חובות המעסיקים?

מהם כלי האכיפה?





המטה פועל לשילוב מלא של אנשים עם מוגבלות בעבודה,
הן כשכירים והן כעצמאים,
בדגש על מיצוי יכולותיהם ושיפור תנאי עבודתם.

המטה מספק שירותים על פי חוק, מפתח ומפעיל תכניות
מתוך התייחסות הן למאפייני ולצרכי השוק והמעסיקים
והן לצרכיהם של אנשים עם מוגבלות לסוגיה ולדרגותיה.



המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות בעבודה

רח' בנק ישראל 5, ירושלים



02-6662501, 02-6662584



mateh.shiluv@economy.gov.il



תודה!

