

## מושב בנושא - Baby Steps לתעסוקה מגוונת

הסדנא התכנסה במטרה לקיים בירור ראשוני של חסמים ויתרונות בתעסוקה מגוונת. כאשר חברה עסקית מחליטה לקחת על עצמה גיוס מגוון חשוב ביותר לעבור תהליך ראשוני של היכרות עם החסמים והיתרונות שבגיוון.

**חסמים מצויים בקרב הארגונים** למשל - היעדר משאבים לגיוון ומנהלים שאינם מזדהים עם רעיון הגיוון וכן **בקרב האוכלוסיות המגוונות עצמן**, למשל: חסמים מנטליים, חסמים ארגוניים ועוד. צריך לטפל בחסמים – מדובר בתהליכים, וקיים שינוי לטובה, גם ברצון של האוכלוסיות עצמן. ארגון קו משווה מתמודד עם החסמים המצויים בחברה הערבית – אחד מהם הוא היעדר מודלים כפי שמקובל בחברה המערבית, ללימודים שיובילו מאוחר יותר לתעסוקה בתחום העסקי – טכנולוגיה, כלכלה. הארגון, באמצעות 'תכנית התיכונים', פועלת ליצירת בחירה מושכלת והקניית תכנון מסלול קריירה בקרב תלמידי תיכונים בחברה הערבית. זוהי דוגמא להתמודדות עם חסמים מצד האוכלוסייה.

נציגי הארגונים שהשתתפו בוועדה הכירו בשכיחות אמירות בקרב הנהלות, כגון: "לא נוח לי עם אוכלוסיות מגוונות", "אני לא מפלה, הם פשוט לא מגיעים", וגם: "כולם אותו הדבר עבורנו". מנחות הועדה, אורלי חן (ארגון קו משווה, סמנכ"ל עסקים והשמות) ורות שבה-גטריידיה (מנהלת הפורום) אישרו את תחושות הבטן של המשתתפים: **אנחנו, כפרטים, מחפשים אנשים שדומים לנו. זהו המצב הטבעי. השאלה היא – מה עושים עם התחושות, ההתנגדויות והדחף הזה.**

יתרון הגיוון - עקרון הגיוון משמעו הותרת הייחוד והגיוון שמביאים האנשים מהקבוצות המגוונות. **היתרון הוא בשוני**, איננו מחפשים היטמעות וזהות בין העובדים. לכן, **צריך ללמוד איך לקלוט**. מחד, נדרשת מהארגון הקולט גמישות יתירה, מאידך, הגיוון חייב לקרות מתוך השיח העסקי – רק כאשר הארגון ירגיש שהגיוון עונה על צרכים, הוא יהפוך, גם הארגון וגם העובד מרוויחים. win/win מחויב לעיקרון; צריך להיווצר מצב של: הגמישות צריכה לבוא לידי ביטוי בין היתר בהגמשת והתאמת תהליך הגיוס – יש לשמור על איזון עדין בין נראות של אי התפשרות על איכות בגיוס לבין הגמשת התהליך (הרי ברוב רובם של המקרים אין הלימה מליאה לפרופיל הגיוס המפורסם ברבים, אם כן, למה לא להתגמש כשמדובר באוכלוסיות המגוונות?!).

בעצמי ■ הביטוח הלאומי ■ המרכז להכשרה  
 ושיקום מקצועי ■ טק קריירה ■ מטה מאבק הנכים  
 ■ Manpower ישראל ■ המרכז היהודי-ערבי  
 לפיתוח כלכלי ■ עולים ביחד ■ ציונות 2000 ■  
 קו משווה ■ תבת ■ UJA-Federation of New York


  
**הפורום הישראלי לגיוון בתעסוקה**  
 المنتدى الاسرائيلي للتنوع في سوق العمل  
**THE ISRAELI FORUM FOR DIVERSITY HIRING**  
 נוסדה של תבת, גייננס ישראל

**אם כן, לתהליך הגיוון, כמו לכל תהליך עסקי אחר, ישנם יתרונות וישנם מחירים**

יתרונות	חסמים
הזדמנות לצמיחה מגיוסו של "האחר"	השקעת משאבים
העובדים המגוונים בעלי מחויבות יתירה ומתמידים	צורך בגמישות יתירה מצד הארגון
שווקים חדשים – חברה גלובלית מייצרת עבור לקוחות מגוונים	התנגדויות
מיצוי כוח אדם קיים	קושי להגיע לאוכלוסיות