

"אצלנו בחצר בצל עצי הזית..." סיפור על גיוון ישראלי

טלי וישניה-שבתאי – סמנכ"ל משאבי אנוש



Getting better everyday





- תפן
- משגב תוכנה
- משגב שירות
- מגדל העמק
- דלית אל כרמל
- באר שבע





• 20 לקוחות

• השירות הכי מצוין מבחינתם



לבנות את עצמנו כחברה עסקית מובילה ומצטיינת בארץ ובעולם
שתהווה מקור והשראה לבני המיעוטים בכל מקום
להאמין בעצמם וביכולתם להצטיין
ולפעול בעוצמה למימוש שאיפות הקריירה שלהם
בכך נתרום לצמצום הפערים ולהרחבת הדו קיום בעולם

- כ-1000 עובדים
- המיעוט בישראל הוא הרוב בבאבקום
- דתות, עדות ותרבויות שונות
- 70% נשים
- מגוון תפקידים ורמות השכלה



אצלנו בחצר
בצל עצי הזית
באים בצוק כאל
המון אורחים לקיץ
לכל אחד מהם
שפה משלו
וצוק משלו
להטיב שמו

תפישת הגיוס ותהליך המיון

- התייחסות לכל מועמד
- החזון כצעד ראשון
- רגישות לנושא ניסיון ותעסוקה קודמים
- מבחני מחשב שאינם מוטים תרבותית
- ממרכזי הערכה נפרדים לפי שפת אם, למרכזי הערכה משותפים
- מקומן של רכזות הגיוס – המיון כשעור לכל משתתף



גיוס בהשתתפות הקהילה

- "חבר מביא חבר"
- מעורבות הקהילה המקומית
- פרויקט המכינות



מקום שלישי

מקום שני

מקום ראשון

מערך ניהול משאבי אנוש
כמקדם נושאים חברתיים
(בארגון מתחת ל- 2000 עובדים)

babcom centers

SanDisk

DHL

נתראה בתחרות מצוינות בניהול משאבי אנוש 2013

ללמוד.
לדעת.
לנהל.

המיי"ל
המרכז הישראלי לניהול

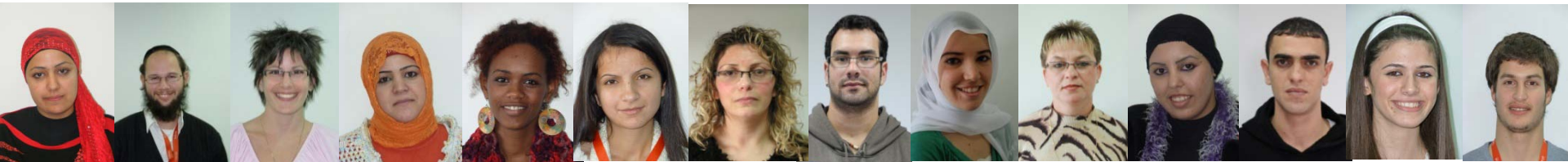
העמותה הישראלית
לניהול כיתוח וחקר
משאבי אנוש

" צהענו את השצה קצרנו את הצשא. יאצי כא העולאס יוכלו עכשיו אשט



אפתוח אפרוחה את השער הידוק, אהביא ברכה ארחוק רחוק"

- יום באבקום – העברת החזון והתרבות הארגונית על ידי ההנהלה
- מקומו המרכזי של העובד בחברה - פיתוח מנהיגות, וקידום שיווייוני
- מנהלים מורגלים במציאות מגוונת
- תיווך והדרכה לגורמים חיצוניים





קדמה ומסורת במשפחה אחת

- הסעות
- עמדות מנהלים
- קוד התנהגותי
- התייחסות לדתות השונות בהקשרים שונים – כיבוד בישיבות, ציון כל החגים (קבלת חג במקום הרמת כוסית), גיבוי בחגים ואירועים מיוחדים (חתונות...)
- תקשור ופייסבוק

- ✓ קליטה של מיעוט בקבוצה ולא בבודדים
- ✓ הגיוון הוא המציאות ולכן אינו נתפס כמורכב
- ✓ הכבוד כערך מוביל

