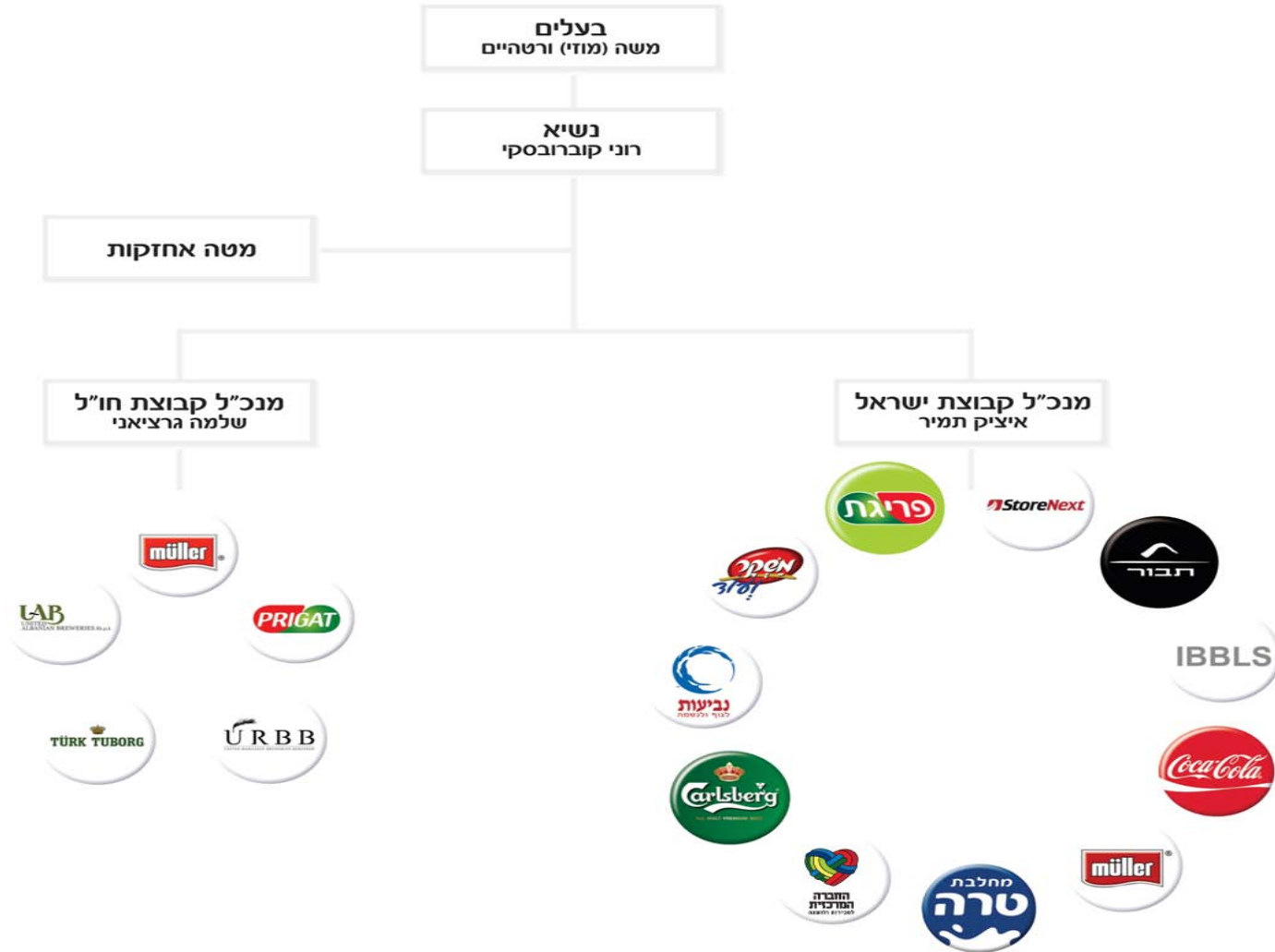
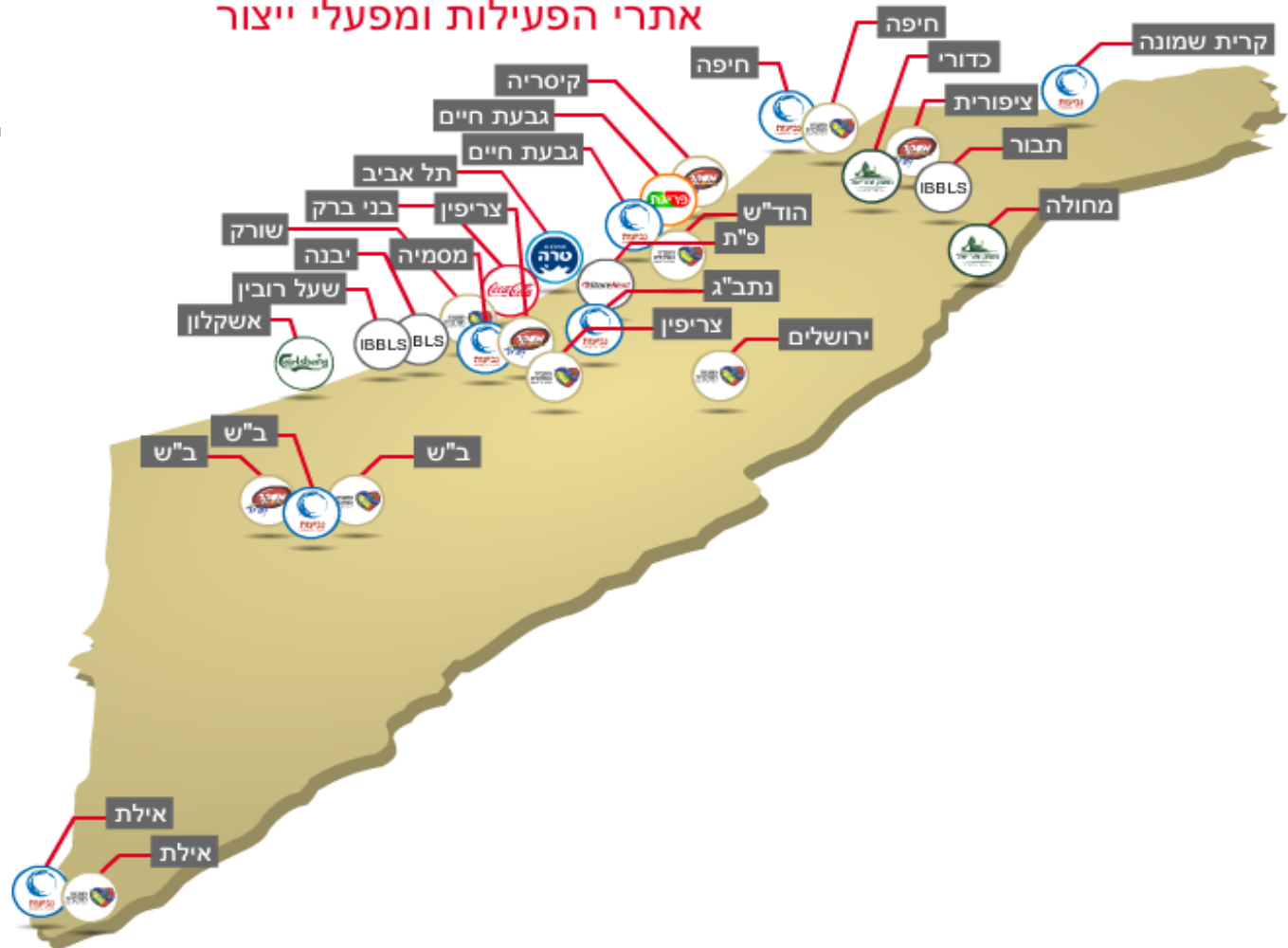


גיוון ישראלי קבוצת החברה המרכזית

מבנה ארגוני



אתרי הפעילות ומפעלי ייצור



החזון

מובילות

באמצעות

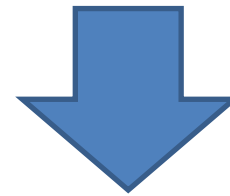
מפגשים

של

חווית שירות, הנאה ותועלת

סיבות להתנעת פעילות הגיוון

צורך עסקי



עיסוקים נדירים בשוק העבודה
הרחבת היצע ההון האנושי לגיוס ומיון

אחריות תאגידית

גיוס מוכוון גיוון

מתודת העבודה:

מן הקל אל הכבד, לייצר הצלחות קטנות
(הכשרות קצרות מועד, תפקידי מסה)

גורמים חוץ ופנים
ארגוניים

שותפים :

הנהלה – רתימה באמצעות שיתוף בידע, הצגת תכנית גיוס
'מוגמרת', עמידה מול חסמים

הנעת גורמים חוץ ארגוניים: חברות השמה, עמותות

גיוס מוכוון גיוון

מה זה דורש מאתנו?

- לבצע מיפוי של העיסוקים הרלוונטיים לגיוס מגוון
- לבחון אוכלוסייה מטרה מגוונת התואמת לעיסוקים, וכן נגישות לאזור הגיאוגרפי הספציפי
- לייצר קשר עם תכניות/גופים עסקיים המקדמים את האוכלוסייה האמורה
- אישורים לתקינה עודפת/תקציב (קושי באיתור מידי)
- הגמשת החשיבה הארגונית (פרופיל הגיוס, מציאת פתרונות מותאמים פר עובד, קצב שילוב איטי יותר)
- נכונות להכשרה בתוך החברה/במימונה
- הכשרת צוותי משאבי-אנוש ומנהלים : גיוס, קליטה ושימור
- יצירת כלי מדידה לניהול הגיוון (מחשוב)



StoreNext



IBBLS



פריגת



Carlsberg

Coca-Cola

גיוס מותאם גיוון

הוצאה לפועל :

1. **פיילוט** - לעיסוקים ספציפיים / אזורים גיאוגרפיים
2. **תהליך גיוס ממוקד** – שלבים מוסכמים, טווח זמן מוגדר, שותפים, מספר תקנים לגיוון
3. **מיון מותאם** :
 - ✓ הכנת צוות משאבי-אנוש ומנהלים ישירים (הריאיון הרב תרבותי, קשיים אפשריים)
 - ✓ יתרון לשיטת "ימים מרוכזים" (קבוצת הזדהות)
 - ✓ התאמת כלי המיון והאבחון (ראיון אישי מתאים יותר ממרכז הערכה, מבדקים מותאמים)

שילוב העובדים המגוונים

איך משלבים ומשמרים את העובד המגוון?

- ✓ בוחנים כל מקרה לגופו – לעובדים בתוך כל מגזר צרכים דומים אך גם שונים
- ✓ שיחות אישיות בתדירות גבוהה – מנהל ישיר + רכזת משאבי-אנוש
- ✓ הכנת תשתיות תומכות (הסדרי כשרות, שילוב זמני תפילה, אירועי חברה, מתנות, הערכות סידור עבודה לחגים ייחודיים)
- ✓ למידה מתמדת של הרקע התרבותי (קשר עם אנשי דת במידת הצורך)
- ✓ החרגות לקליטת עובדים מגוונים (לאפשר שילוב לימודים ועבודה)

העמקת הגיוון

איך עושים את זה?

- המשך קידום הגיוון כמענה עסקי בקרב ההנהלה
- הגדלת מספר העובדים המגזריים בעיסוקים ש"פוצחו"
- הרחבה לגיוס אקדמאים מאוכלוסיות מגוונות
- טיוב כלי המיון, הגיוס והשימור
- העמדת יעדים כמותיים
- שימוש בתקשורת פנים ארגונית - הצלחות

והנה הוכחנו שזה אפשרי !



סיכום

חיבור לצורך העסקי של הארגון
למידה של הקשיים הצפויים והערכות בהתאם
הכנת תשתיות פיסייות והדרכתיות
ייצור "הצלחות קטנות"

והכי חשוב....

לא להתייאש !!!

תודה !

